ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



Поскорее бы доплыть.

15-га жніўня 1926

ОРГАН
Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Упраў Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, Пляц Волі. | № 15-ы | ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.

Содержание.

1-ая Гостипография „БГИ“ Заказ № 3654.—2300 Главлитбел № 20095.

Пролетары ўсіх краеў, злучайцеся!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

Профэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פּראָפבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

№ 15. | 15-га жніўня 1926 г. | № 15.



На маевке.



Культработа профсоюзов Белоруссии.

(К итогам работы 2-го Пленума ЦСПСБ).

В условиях все возрастающей активности и культурных запросов широких рабочих масс, роста профсоюзов за счет новых слоев, вливающихся в промышленность, главным образом, из деревни,—культработа профсоюзов приобретает особо важное значение. Перевоспитание, подтягивание до уровня основного старого кадра промышленных рабочих нового слоя, в культурном отношении слабо развитого, не знающего пролетарских и производственных дисциплин, не имеющего представления о задачах своего класса, вести усиленную воспитательную борьбу с предрассудками, которые приносит с собой новый слой, приходящий из деревни,—все это является основной задачей профсоюзов в настоящее время. Борьба должна вестись не кулаком, а словом, убеждением, перевоспитанием, говоря словами Владимира Ильича—*терпеливо убеждать.*

Подводя итоги культработы за прошедшее время, учтя положительные и отрицательные стороны, Пленум в основном сделал анализ состояния культработы и наметил дальнейшие практические мероприятия в этой области. В соответствии с этим, задачей настоящей статьи является освещение этого вопроса, как суммированного опыта за прошлое, и некоторые выводы на будущее время. На основе общих задач профсоюзов во всех областях деятельности, в области культработы задача в основном сводится к следующему:

а) *поднятие политического уровня рабочих масс,*

б) *удовлетворение духовных потребностей рабочего во всей их сложности и многообразии,*

в) *создание условий здорового отдыха и разумного развлечения рабочего и его семьи.*

В настоящее время центром культработы является клуб, в повседневной работе которого должны найти свое отражение поименованные выше задачи. Кроме того, в наших условиях—большого наличия мелких разбросанных предприятий значительную роль играют красные уголки и библиотеки, занимающие солидное место в общей системе культработы. Наша сеть культ. учреждений на 1-е января 26 г. по материалам культ. обследования характеризуется следующими данными: клубов—172, с общим числом членов—24.194, что составляет 14 проц. по отношению к членам союзов; с индивидуальным членством—98 клубов, без индивидуального—74; по типам: а) месткомовско-заводских—85, б) союзных—53, в) межсоюзных—34. Красных уголков—399. Библиотек—302, с числом подписчиков—33.000; по типам: стационарных — 229, передвижек — 73. Из общего числа сети культ. учреждений, сравнительно слабо обеспечена деревня, именно: клубов—30 или 17 проц. общего числа; библиотек — 115 (30 проц.); красных уголков — 100 (25 проц.) Последнее обстоятельство указывает на то, что сеть культ. учреждений, через посредство которых можно вести работу, чрезвычайно ограничена; отсюда вывод: *больше внимания культ. мероприятиям в деревне.*

Прослеживая состояние сети клубов за истекший год, видно, что таковая по сравнению с прошлым годом незначительно расширилась, по сравнению же с сентябрем 1925 г.—резко сократилась. Так, например: на 1-I—25 г.—167 клубов, на 1-IX—25 г.—248, на 1-I—26 г.—172. Резкое сокращение количества клубов после 1-IX об'ясняется тем, что был взят курс на переходное индивидуальное членство в клубах, большее приближение клуба к массам, на экономию сил и средств, в результате чего произошла реорганизация клубов в красные уголки (союз рабземлес в Бобруйском и Минском округах). С другой стороны—совершенно закрылись клубы по союзам: швейников, рабис, рабкомхоз (по Минску) и с третьей стороны—неточность учета на 1-е сентября, ошибочно зачислявших клубы, по существу являющихся красными уголками. Таким образом, за счет реорганизации клубов шел значительный рост и увеличение количества кр. уголков; это явление надо считать положительным и дальнейшей задачей является: *больше внимания первичной работе на предприятии, в совхозе, рабочкоме, учреждении.*

Состояние клубов и кр. уголков в смысле устройства и наличия условий в работе их характеризуется следующими данными:

Клубы, имеющие при себе—

а) Зрительные залы—54 проц., б) Читальни—53 проц., в) Библиотеки—50 проц., г) Буфеты—22 проц., д) Кино-установки—18 проц., е) Комн. для юнсекций—13 проц. и ж) Комн. отдыха—12 проц.

Из этого видно, что в отношении создания условий отдыха в клубе, работа еще полностью

не развернута и в дальнейшем должна стать одной из важнейших проблем, разрешением которой мы будем изживать один из основных недостатков в нашей клубной действительности—слабое посещение клубов взрослыми рабочими и их семьями.

Красные уголки.

а) Имеющие отдельные помещения—308. б) Не имеющие отдельных помещений—91; следовательно, последние где-то ютятся в конторах предприятий, при фабзавместкомах, в учреждениях и отсюда,—самостоятельности в работе проявлять не в состоянии, будучи зависимы во времени и месте от разных причин.

Библиотеки.

а) Имеющие отдельные комнаты—79. б) Не имеющие—202. В этой области совсем печальное явление; надо представить себе положение той библиотеки, которая, по примеру кр. уголка, ютится в какой-либо комнатке учреждения, не имея возможности правильно вести работу, присущую ее задачам, как-то: выставка книг, рекомендательные списки, справочная работа и т. д.

В содержании клубной массовой работы слабо проявлялось отражение состояния производства и производственное просвещение, а больше всего, отражались политические моменты. Так, напр. из общего числа показательных судов и инсценировок—(93), мы имеем: политических—25, профессиональных—8, производственных—0, антирелигиозных—0 и прочих—60; из общего числа лекций, докладов и бесед—(1626), проведено было: общеполитических — 602 (37 проц.), профессиональных—247 (16 проц.), производственных—0 проц., антирелигиозных — 34 (2 проц.), сан.-просветительных — 315 (19 проц.), естествознания — 183 (11 проц.), научно-технических—113 (7 проц.) и прочих—128 (9 проц.). Таково-же положение в работе кружков при клубах: производственных кружков—всего 7 проц. Отсюда вывод, что наша клубная массовая работа не шла по пути выполнения задачи—увязки культурных мероприятий с интересами производства и вытекающих отсюда многообразных нужд и запросов рабочей массы, не отвечала, таким образом, на волнующие рабочих злободневные вопросы.

Нашей задачей в дальнейшем является: развитие и углубление массовой культработы в клубах и кр. уголках, содержание которой должно быть решительно изменено в сторону насыщения повседневными запросами и интересами взрослого рабочего и работницы: вопросы зарплаты, производительности труда, внутренний порядок на фабрике и в учреждении, жилищные вопросы, кооперация, соц. страхование, охрана труда, хозяйственное строительство в целом,—должны получить свое отражение; массовая работа клубов должна быть также тесно увязана с вопросами обще-политическими, обще-профессиональными и с общими задачами борьбы рабочего класса и его конечными целями.

Кононов.

К оживлению работы Комитетов Бирж Труда.

С введением реформы в деле найма рабочей силы и реорганизации бирж труда в посреднические органы, работа бирж в части взаимоотношений с хозорганами и профсоюзами—значительно усложнилась. Комитеты бирж труда должны служить связывающим звеном между биржами труда, работодателями и профсоюзами, заинтересовать их и вовлекать в общую работу по регулированию рынка труда.

Однако, имеющиеся данные о работе биржевых комитетов, к сожалению, рисуют противоположную картину. В большинстве случаев, биржевые комитеты бездействуют. Главной причиной служит недостаточное понимание роли и значения комитетов бирж, как хозорганами, профсоюзами, так и работниками самих бирж. Имеется ряд случаев несерьезного отношения к комплектованию комитетов со стороны органов, выделяющих своих представителей. Зачастую в качестве представителей в биржевой комитет выделяются технические работники. Заседания комитета не посещаются, главным образом, представителями хозорганов. В результате комитеты, вместо постоянно действующих органов, превращаются в абсолютно бездействующие, мертвые организации. В лучшем случае, члены комитетов являются на заседания и этим ограничиваются. Об участии в разрешении общих вопросов и разработке мероприятий борьбы с безработицей говорить не приходится.

Наличие такого положения порождает у многих сомнение относительно целесообразности существования комитетов вообще. Бесспорно, что эти сомнения ни на чем не обоснованы и такой взгляд является безусловно ошибочным. Устойчивый характер безработицы (не говоря уже о росте) настоятельно диктует необходимость принятия ряда мер по упорядочению и усилению посреднической деятельности бирж труда. Мы теперь имеем такое явление, что преобладающее количество спроса на рабочую силу проходит помимо бирж труда. Новые условия найма рабочей силы, в основу которых положен принцип свободного подбора, рядом хозорганов истолковывается извращенно. Тенденция к сознательному обходу посреднических услуг бирж, предпочитая самостоятельный найм, все чаще наблюдается. Это нездоровое явление не оправдывает себя ни с какой точки зрения: ни хозяйственной, ни политической. Оно создает почву к протекционизму, который зачастую принимает уродливые формы.

Комитеты бирж, в которых представлены представители хозорганов, имеют полную возможность соответствующим образом реагировать на эти ненормальные явления, но это возможно лишь в том случае, если комитеты будут действительно, на деле, заниматься делом регулирования безработицы, будут заинтересованы в этом.

Не менее важным местом в работе комитетов должен являться вопрос о борьбе с безработицей, оказания трудовой помощи и т. д. Распространенным видом трудовой помощи в наших условиях

являются трудколлективы, которые за период их существования оформились, как хозяйственные единицы и заняли определенное место в нашей экономике. Коллективы по своей структуре должны фактически являться органами, находящимися в непосредственном ведении комитетов бирж труда. На деле мы имеем обратное: комитеты почти не интересуются жизнью и деятельностью коллективов. Трудно обнаружить случай, когда комитет биржи заслушал-бы на своем заседании доклад об'единения коллективов или отдельного трудколлектива. Между тем, комитеты могли бы сделать многое в отношении руководства и направления их работы. Представители хозорганов могли бы дать ценные советы в области хозяйственной постановки т-к и т. д. Тоже самое можно сказать и в отношении организации общественных работ.

Мы здесь отметили лишь некоторые основные моменты, совершенно не коснувшись ряда других вопросов, по характеру своему не менее важных.

Но и из вышесказанного достаточно явствует, что работа комитетов бирж имеет огромное значение. Необходимо обратить серьезное внимание на эту работу. Соответствующим органам, а в первую очередь профорганизациям, необходимо заинтересоваться этим вопросом и содействовать органам НКТ в начатой ими работе по оживлению деятельности биржевых комитетов. Профорганизациям необходимо заинтересоваться этим вопросом и содействовать органам НКТ в начатой ими работе по оживлению деятельности биржевых комитетов. Профорганизациям и хозорганам необходимо пересмотреть состав своих представителей в комитетах, заменив их лучшими, вполне работоспособными товарищами. Необходимо добиться, чтобы каждый член комитета имел определенную обязанность и отчитывался-бы в выполнении поручений перед комитетом. Одновременно следует установить, как систему, периодические отчеты выделенных представителей в комитеты перед организациями, их выделившими. Только при этих условиях можно рассчитывать на продуктивную работу комитетов бирж труда.

С. Мышалов.

Женский труд в производстве.

Работницы в производстве.

В связи с расширением промышленности Белоруссии, увеличивается количество работниц, занятых в ней. На 1-е августа 1925 г. в промышленности ВСНХБ числилось работниц—2.677, что составляет—29,5 проц. в отношении к общему количеству работниц; на 1-е июня 1926 г.—4.830 или 32,6 проц. Эти цифры говорят за то, что удельный вес женской рабочей силы в промышленности увеличивается. Состояние женского труда в производстве вообще характеризуется следующими данными: на 1-е января 25 г. было занято раб-ц —3.027 или 24,2 проц., на 1-е января 26 г. было занято работниц—5.018 или 29,4 проц. (по цензовым предприятиям).



Празднование 11-го июля в г. Минске.—Привели пленных.

Во всей промышленности Белоруссии, наравне с количественным ростом женской рабочей силы растет и удельный вес ее. Такое же явление мы имеем и в трудколлективах: в цензовых произв. т-к. работниц числилось на 1-е января 25 г.—22,6 проц., на 1-е января 26 г.—33,29 проц. Во всех же трудколлективах работниц занято 28 проц.

Сконцентрированную женскую рабочую силу мы имеем в производствах: очковом, где занято работниц 87 проц., чулочно-трикотажном—93,6 пр., льно-прядильном—58,9 процентов, в спичечном—57,3 проц.

Квалификация.

Женский труд в производстве является везде менее квалифицированным, в зависимости от этого ниже тарифицируется. Даже в тех отраслях производства, где женский труд преобладает или применяется в одинаковой мере, квалификация труда работниц значительно отстает от квалификации мужского труда, но в некоторых отраслях производства повышается. У швейников средний тарифный разряд для рабочего—в марте 25 г.—8,1, для работницы—6,3; в марте 26 г.: для рабочего—7,1, для работницы —6,5; у текстильщиков: в марте 25 г.—для рабочего—6,1, работницы—4,7; в марте 26 г.—для рабочего—5,5, работницы —4,3; печатники: в марте 25 г. для рабочего—9,2, работницы—6,4; в марте 26 г.: для рабочего—8,6, для работницы—6,1. В марте 1926 г. средний тарифный разряд уменьшился как у рабочего, так и у работницы, в зависимости от набора промышленности малоквалифицированной рабочей силы вообще по всем союзам, кроме швейников, где мы наблюдаем, наряду с понижением среднего тарифного разряда рабочего на 1—повышение у работницы на 0,2. В целях подготовки квалифицированной женской рабочей силы, со стороны

профорганизаций и комиссий по жен. труду уделялось много внимания вопросу вербовки девушек в профтехшколы и индустриальные техникумы. Был проработан вопрос и установлен процент вербовки девушек в профтехшколы, в зависимости от возможности применения женского труда в производстве.

	Установлено в проц.	Набрано в проц.	Осталось в проц.
Металлисты (профтехшкола)	15	8,5	5,3
Деревообделочники	15	6,5	3,8
Кожевники	30	28,2	16,6
Строители	10	0,4	0,4
Об'единенная:			
Метал.-деревообдел.	—	5,6	4,2
Швейники	60	81,8	в обоих 70
Печатники	35	38,6	

Эти сведения говорят о том, что набор в профтехшколы девушек в 1925-26 учебном году прошел удачно, но процент оставшихся в них незначительный. Девушки уходили из профтехшкол по причинам: выхода замуж, нежелания учиться, слабого здоровья, слабой успеваемости и, иногда, в силу недоброжелательного отношения к учебе девушек в профтехшколах индустриального типа со стороны мастеров и учащихся—парней. В отдельных школах (об'единенные) девушки успевали лучше, нежели парни. В индустриальных техникумах осталось девушек—1,6, в школах фабзавуча—28,9 проц., в практических сельско-хозяйств. школах—2,2.



Празднование 11 июля в г. Минске. Смотр физкультурников.

Ко дню 8-го марта, переведено на высшую квалификацию по неполным сведениям—24 чел.

Комиссией по жентруду совместно с профорганизациями изучено состояние женского труда в бумажном, кожевенном, полиграфическом производствах и местного сообщения.

Результаты работы по изучению женского труда в бумажном производстве таковы:

1. Женский труд в бумажном производстве занимает устойчивое место и в большинстве своем использовывается на малоквалифицированной или совершенно неквалифицированной работе: высококвалифицированных—13 чел. или 5 проц., средней квалификации—67 человек или 24,2 проц., малоквалифицированных—102 или 39 проц., неквалифицированных—88 или 31,8 проц.

2. Тарифицируются по низшим разрядам, абсолютное большинство работниц идет по 3-му разряду, тогда как рабочие в большинстве идут по 4-му или 5-му.

3. Производственный стаж у работниц у большинства от 5-ти лет.

Комиссия по жен. труду установила:

1. Возможность применения женского труда на филигранных каландрах, на бабинных станках, филигранных роллах, перекатных станках, в стопорезке, саморезке и в шлейфорном отделении.

2. Продвигать работниц на более квалифицированную работу, в связи с расширением предприятий, а также на выдвижение на ответствен. работы по камерам и тряпичным отделениям.

По кожевенному производству в процессе изучения выявилось, что на отдельных заводах, работницы работают на квалифицированной работе (на 1-м кожзаводе—8 чел.), в большинстве же случаев на малоквалифицированной работе.

В щетинном производстве женский труд совершенно не применялся.

Комиссия установила возможность применения женского труда в кожевенном производстве на отделке, раскройке, посадке, союзке и при фальц. машинах. В щетинном производстве и обувном—на всех видах работы. При укомплектовании школы фабзавуча, предположено в текущем наборе набрать не менее 50 проц. всех девушек.

По местному сообщению, установлена возможность применения женского труда в качестве кондукторов на автобусах городского сообщения.

Помощь со стороны соцстраха.

На Комиссии по жентруду был заслушан доклад об оказании помощи застрахованным, где выявилось число случаев болезней (без родов) на 1-го застрахованного: на женщину—0,8 проц., на мужчину—0,7 проц.; число дней нетрудоспособных (без родов): на 1-го застрахованного на женщин—7,36 проц. на мужчин—6,34. Число дней на застрахованного (с родами): на женщин — 13,39 проц., на мужчин—6,34 проц.

Стоимость 1-го застрахованного. женщины—35 р., мужчины—12 р. 53 коп.

Получающих пособия по временной утрате трудоспособности—26,4 проц. к общему числу пособий или 98,7 проц. к общему числу застрахованных; получающих пособие—8,8 проц. к общему числу застрахованных.

Стоимость одного случая по временной нетрудоспособности: для рабочего—17 р. 02 к., для работницы—10 р. 98 к.

Срок продолжительности одного случая заболеваемости: для женщин—9, для мужчин—8,6.

Заболеваемость среди работниц больше, нежели среди рабочих. Это об'ясняется, главным образом, тем, что работницы материально хуже обеспечены

в зависимости от чего здоровье их слабее; кроме того, женский труд в большинстве применяется во вредных производствах (тряпичное отделение бумажного производства, текстильное, спичечное и т. п.

Безработица.

Безработица среди женщин неуклонно растет. Удельный вес ее остается почти все время неизменным: на 1-е января 26 г. безработных женщин—7.061 или 40,9 проц., на 1-е июля 26 г.—8.464 или 40,5 проц. Получающих пособие—29 проц.

Принимаются меры к большей посылке безработных женщин в трудколлективы, предприятия и на общественные работы. По отдельным округам на общественных работах занято до 30 проц. женщин.

Н. Танаевцева.

О существующем методе распространения профлитературы и необходимые выводы.

(*В порядке обсуждения*).

„Переходящие суммы", „разные лица и учреждения"—счета довольно популярные в финансовых книгах наших союзов. И, хотя на эти счета смотрят очень косо и по всем директивам предлагается сократить по ним оборот, до сего времени это слабо проводится в жизнь. Это обстоятельство дает повод предполагать, что в данном случае мы имеем дело не с простым невыполнением директив вышестоящих профорганов, а со следствием известных условий, при которых эти счета возникают. В настоящей статье я бы хотел остановиться на одной, конечно не единственной, причине возникновения счетов „переходящих сумм" и „разных лиц и учреждений".

Как известно, при ВЦСПС, ЦК союзов, так и при нашем ЦСПСБ, существуют редиздательские отделы, представляющие собою самостоятельные предприятия-издательства, находящиеся под контролем и идейным руководством соответствующих профорганов. Но метод распространения продукции этих издательств несколько отличается от методов остальных издательств. Там существует целая сеть агентств и отделений, которые и занимаются распространением продукции своих издательств. Распространителями профизданий являются инструктивные письма, в которых местным профорганам предлагается всячески содействовать распространению соответствующей профлитературы. Этот метод безусловно правилен, поскольку речь идет об *идейном содействии со стороны союзов* распространению этих изданий, что является прямой их обязанностью.

Дело принимает, однако, другой оборот, когда на профорган возлагается в той или иной форме обязанность *агента-распространителя*. Окротделение в стремлении выполнить свои обязательства перед вышестоящим профорганом (нередко эти обязательства из словесных превращаются в настоящие *векселя-обязательства*, учитываемые РИО в банке, которые приходится затем выкупать), нагружается издательскими обязанностями до отказа. Выписывается литература. Через некоторое время вместо теплых инструктивных писем получаются сухие счета на более или менее приличные суммы. Литература рассылается по низовым проф'ячейкам (порядок тот-же: сначала теплые письма, а затем сухие счета). Темп погашения задолженности, конечно, значительно отстает от темпа выписки литературы и в результате у профорганов-посредников растут счета „переходящих сумм", а у РИО—счета „сомнительных долгов".

Довольно часто наблюдаются еще и такие случаи, когда Окротделения без всякого напоминания сверху, по собственной инициативе охватываются зудом выписки литературы для низовых проф'ячеек. Кроме указанных выше отрицательных сторон такого метода выписки, в данном случае мы имеем нарушение права низовой проф'ячейки распоряжаться своим культфондом.

Выводы из этого следующие: существующая система распространения профизданий нуждается в реорганизации, что в свою очередь находится в тесной связи с реорганизацией всего профсоюзного издательского дела. РИО должны быть предоставлены, при сохранении идейного руководства со стороны соответствующих профорганов, большие права и возложены большие обязанности в хозяйственном отношении. Надо отказаться от возложения на профорганы обязанностей *агентов-распространителей*, оставив за ними лишь идейное содействие распространению профизданий. Для приближения профлитературы к массам членов союза, надо расширить сеть отделений и агентств профиздательств, которых у нас до сего времени незначительное число. Что касается метода выписки Окротделениями литературы для низовых проф'ячеек—от него надо окончательно отказаться, предоставив низовым проф'ячейкам возможность самим связаться с РИО. Культотделы Окротделений должны ограничить свою опеку лишь составлением рекомендательных списков профлитературы.

Этими мерами можно будет с одной стороны упорядочить деятельность РИО, а с другой—внести системность в расходование союзных средств на приобретение литературы.

А. Гельфанд.

От редакции. Вопрос о распространении профлитературы среди низовых союзных ячеек и членов союзов является весьма важным и в ближайшее время, когда союзы займутся профессиональной учебой, а РИО ЦСПСБ вновь развернет свою работу, он встанет перед нами во весь рост.

Нужно подготовиться к осенне-зимнему периоду нашей работы, и весьма важным является услышать мнение профработников и членов союзов по вопросу об издании и распространении профлитературы.

Итоги 3-го Пленума союза Деревообделочников.

Основными вопросами повестки дня Пленума были: отчет Президиума, состояние существующих деревообрабатывающих предприятий и создание новых, доклад Украинлеса, жилищное строительство, реорганизация касс взаимопомощи, культработа и ряд других не менее важных вопросов.

По отчетам о проделанной работе и финансовому состоянию союза Пленум отметил: а) значительный количественный *рост союза,* выразившийся в 14 проц. за полугодие и уменьшение безработицы с 15 до 8,2 проц.; б) продолжавшееся в отчетном периоде *укрепление живой связи и руководства*; в) *увеличение профактива* и значительное *укрепление финансовой базы* союза; г) *закрепление* на достигнутом уровне *заработной платы* и некоторое дальнейшее *ее повышение,* увязанное с имеющим место дальнейшим поднятием производительности труда.

Констатировав наличие довольно значительной еще задолженности по членским взносам, Пленум поручил Президиуму усилить работу среди неаккуратных плательщиков таковых и по инструктированию сборщиков членских взносов.

Отметив не вполне интенсивную работу производственных совещаний и комиссий, Пленум предложил Президиуму в дальнейшем усилить вовлечение широких рабочих масс в работу производственных совещаний и комиссий, особо заострив внимание последних на вопросах действительного проведения *режима экономии* на местах, указав на необходимость привлечения к этой работе членов секции ИТС (инж.-техн. сил).

Значительное количество лесопильных заводов в текущем году неполностью обеспечено сырьем как по причине недостаточного отвода лесосек, так и, в некоторой степени, благодаря имевшему место поднятию производительности, что в конечном итоге к концу операционного года угрожает сокращением производства и увеличением безработицы. Пленум отметил это, указав на необходимость принятия экстренных мер к получению дополнительных лесных отводов.

По докладу правления треста *„Лесбел“*—о состоянии существующих деревообрабатывающих предприятий и постройке новых,—Пленум, признавая необходимым и целесообразным постройку новых более усовершенствованных Комбинатов с целью концентрации деревообрабатывающей промышленности, в то же время указал, что такая постройка может иметь место только при условии подведения прочной сырьевой базы, обеспечивающей бесперебойную работу Комбинатов.

Наряду с этим Пленум подтвердил необходимость Лесбелу следить с неослабным вниманием за работой действующих пока предприятий, поддерживать их в полной исправности и обеспечивать сырьем в пределах намечаемой программы.

По докладу белорусской районной конторы *Украинлеса,* отметив достижения в деле сокращения накладных расходов и рациональной разработки древесины, Пленум указал на ненормальность работы по лесоразработкам вообще в Белоруссии; она выражалась в существовавшей конкуренции при найме рабгужсилы на лесозаготовительных работах, наличии в небольших районах работы нескольких трестов и организаций, что в значительной степени удорожало себестоимость заготовок. Пленум подчеркнул необходимость в дальнейшем изжития этих ненормальностей и планового распределения лесосек.

Значительные и оживленные прения вызвал информационный доклад *Белжилсоюза* о работах по жилстроительству в текущем году. Все высказывающиеся с мест товарищи констатировали, что работа по строительству проводится очень слабо, что зачастую Белжилсоюз срывает проводимую союзами на местах работу по кооперированию масс. Пленум отметил неудовлетворительность работы Белжилсоюза, выражающуюся главным образом: а) в отсутствии достаточной заинтересованности Белжилсоюза к своевременному выполнению намеченного плана строительства; б) в сокращении этого плана; в) невыполнении взятых на себя обязательств по постройке квартир на предприятиях Лесбела; г) в недостаточном инструктировании своих ячеек на местах; д) в увлечении Белжилсоюза торговой деятельностью в ущерб строительству; е) в значительной дороговизне строющихся квартир и др.

Подтвердив необходимость сохранения намеченного в т. г. строительного плана, Пленум предложил Президиуму добиться осуществления такового полностью в тек. году в отношении построек всех намеченных по нашим предприятиям квартир с тем, чтобы перерасход сверх отпущенных из фонда улучбыта сумм был отнесен за счет такого же фонда от прибылей хозорганов тек. операционного года.

Культработе Пленумом было уделено также достаточно внимания и принято ряд конкретных предложений, направленных к углублению и расширению этой работы союза на местах в течение второго полугодия.

И. Левчук.

Фабзавместком! Что сделано тобою для увеличения числа подписчиков на журнал в наступающем осенне-зимнем сезоне?

Кого должен защищать союз?

Организация юридических консультаций при Окрпрофбюро—явление новое и понятно, что вопрос о задачах и роли консультации не вполне достаточно освещен на страницах печати. Всякому члену союза лишь понятно одно, что консультация призвана оказывать юридическую помощь ему и его иждивенцам, но термин „юридическая помощь" не всеми юрисконсультами профсоюзов понимается одинаково.

Консультация имеет целью оказывать помощь не только по правовым вопросам, возникшим у рабочего в связи с законодательством о труде, но и по общегражданским, уголовным, административным делам. Если ясен вопрос, что всякому члену союза следует оказать юридическую помощь по любому интересующему его вопросу, то бывали случаи, когда возникает сомнение при разрешении вопроса: по каким делам следует юрисконсульту выступать в судах на защиту интересов члена союза? Интересы профорганизаций не всегда могут совпадать с интересами отдельных членов, а иногда они могут быть прямо им противоречивы. Возьмем пример: обращается член союза за защитой в суде по делу обвинения его в нанесении побоев, или даже (хотя это очень редко бывает) по обвинению в совершении кражи. Никто не будет оспаривать того факта, что профсоюз не может быть доволен такими поступками своих членов союза. И среди многих товарищей существует мнение, что по таким делам юрисконсульт выступать не должен. Нам думается, что такое мнение ошибочно; прежде всего до разбора дела нельзя узнать о виновности подсудимого, а кроме того нет таких дел, в которых не было бы доли защиты, даже в самых тяжелых преступлениях есть обстоятельства, смягчающие вину преступника. Вот эту то долю защиты, это смягчающее обстоятельство и должен указывать юрисконсульт при выступлении в суде. Таким образом, на юрисконсульте лежит задача не только правового обслуживания членов профсоюзов, но и защита их интересов, в случае возникновения судебных дел.

Бобруйск. **Н. Василевский.**

От редакции. Постановка вопроса, данная тов. Василевским,—безоговорочная защита союзом своих членов во всех судебных процессах,—не правильна: задачей юридич. консультации является оказание помощи членам союзов по всем вопросам их рабочего быта, поскольку оказание помощи *не расходится с общими целями и задачами профорганизаций.* Односторонне взяты и примеры: если обвиняется член союза в краже-растрате общественных или государственных денег, то должны ли союз защищать его?—Конечно, нет.

Вопрос об юридической защите слабо освещался в нашем журнале и требует большего освещения со стороны членов союзов и юридработников.

Свинцовое отравление рабочих типографии.

Свинцовые отравления получили очень сильное распространение среди рабочего класса. Так, в Англии за период 1900-09 г. из официально зарегистрированных 6954 профессиональных отравлений на отравление свинцом падает 6762 случая, т. е. 96 проц. Процент больных свинцовым отравлением среди печатников довольно большой. За последнее время был произведен целый ряд обследований состояния здоровья рабочих типографий в СССР. В Харькове в 1923 г. при осмотре 953 типографских рабочих обнаружено 77 случаев отравлений свинцом—свыше 8 проц., в Ярославле—в 1923 г.—7,6 проц. у наборщиков и 4,2 процентов у печатников. Свинец действует разрушающим образом на все органы нашего тела, является сильнейшим ядом для женского организма и оказывает влияние на значительное увеличение смертности у всех профессий, имеющих дело со свинцом.

Что же нужно сделать, чтобы спасти много десятков тысяч людей от свинцового отравления, туберкулеза и преждевременной смерти? При выработке оздоровительных мероприятиий все усилия гигиенистов направлены к уменьшению возможности отравления свинцом при работе со шрифтом—*спастись от свинцовой пыли.* Известный исследователь труда типографов проф. *Койранский* описывает ценное изобретение работников 3-й типографии и словолитни Мосполиграфа в Москве—*никкелирование шрифта.*

Никкелировка литер производится гальвано-пластическим путем. Никкель проникает внутрь, связывает свинец, делает его более плотным и покрывает его сверху очень тонким, но устойчивым против стирания налетом, препятствующим отделению свинцовой *пыли.*

Никкелировка вполне разрешает вопрос борьбы со свинцовым отравлением в основных отделениях типографии—в наборном, печатном и стереотипном. В 3-й типографии в Москве с мая 1925 г. усиленно применяется никкелирование стереотипов. Отникелированный стереотип выдерживает большое число оттисков (вместе 60.000—80.000), не окисляется, легко смывается и трудно поддается трению. В той-же типографии производятся опыты с никкелированием шрифта со всех сторон тем-же гальвано-пластическим путем. Такой шрифт совсем не дает свинцовой пыли, прочнее в печати, дает хороший оттиск к концу работы и не портит бумагу. Никкелировка ручным способом удорожает шрифт в два раза, но вознаграждается устойчивостью. Обычно стереотип делают для изданий, требующих больше 15.000 оттисков, никкелированный шрифт может выдержать 60—80 тысяч оттисков. Следовательно для книг, не требующих повторных изданий, не нужны будут совсем стереотипы.

Как видно, это изобретение имеет все данные, чтобы вытеснить свинец из типографий. Отникелированный шрифт своей прочностью и долговременностью вполне окупит все затраты по установке гальвано-пластических мастерских содержание рабочих и проч. и в то же время сохранит здоровье многих рабочих наборного, печатного, стереотипного отд. и целый ряд подсобных профессий типографий, имеющих по ходу работы постоянное соприкосновение со свинцом (тискальщицы, уборщицы и т. д.).

Врач **Резник.**

г. Минск.

Снять с Райместкомов функции Посредбюро.

(Предложение профработника).

Если в городе союзы постепенно отказываются от функций посредбюро, то на районе наши Райместкомы до настоящего времени еще продолжают фактически выполнять функции посредбюро, отрываясь благодаря тому от своей непосредственной профессиональной работы.

Но особенно винить в этом Райместкомы нельзя. Практика обследования дает богатый материал, когда хозяйственники района, как, например, РИК, Коммунотдел, сами обращаются за рабсилой непосредственно в Райместком. И Райместкому приходится брать на себя роль посредбюро, поскольку другого органа, регулирующего рынок труда на районе нет. Все рабочие, которые почему либо не посылаются на работу, остаются недовольны райместкомом и здесь мы имеем нарушение нашей профлинии.

Функции посредбюро на районе должны быть переданы уполномоченному страхкассы, так как, во-первых, страхкасса является под‘отделом Отдела Труда и, во-вторых, этим самым касса полнее учтет всех работающих по найму.

Необходимо как можно скорее освободить наши Райместкомы от несвойственных им функций.

Г—н.

„Пленумы“ и „совещания“.

В практике работы Окружных правлений, Фабзавместкомов и Райместкомов частенько приходится сталкиваться с случаями, вошедшими в систему, созывов так называемых „пленумов“, структура которых явно противоречит установленным принципам организационного характера. А именно: созывается заседание Окрправления с участием представителей об‘единяемых низовых проф‘ячеек и именуется это „пленумом“. Присутствуют на заседании фабзавместкома или райместкома члены выделенных комиссий—это тоже „пленум“, при чем бывает так, что заслушиваемые вопросы при спорности разрешаются путем общего голосования присутствующих, а не избранных только членов организации.

Понятно, такое положение, как хотя-бы эти „пленумы“ при Окротделениях, говорит за то, что организационная ясность местами отсутствует, так как, поскольку при Окротделениях, (а тем более при фабзавместкомах) не выделяются президиумы, то и не может быть пленумов и вопросы должны разрешаться избранным составом правления. Присутствующие же представители или члены комиссий должны принимать участие в разрешении вопросов с правом совещательного голоса.

Теперь второй момент, которого следует также коснуться—это о „совещаниях“. Предположим созывается „совещание“ фабзавместкомов или комиссий и вот на этих „совещаниях“ вместо практической проработки вопросов, вместо обсуждения намечаемых мероприятий заслушиваются отчеты фабзавместкомов или комиссий. Такие „совещания“ выносят постановления в порядке соответствующей оценки работы, отмечают недостатки и дают указания в дальнейшей работе.

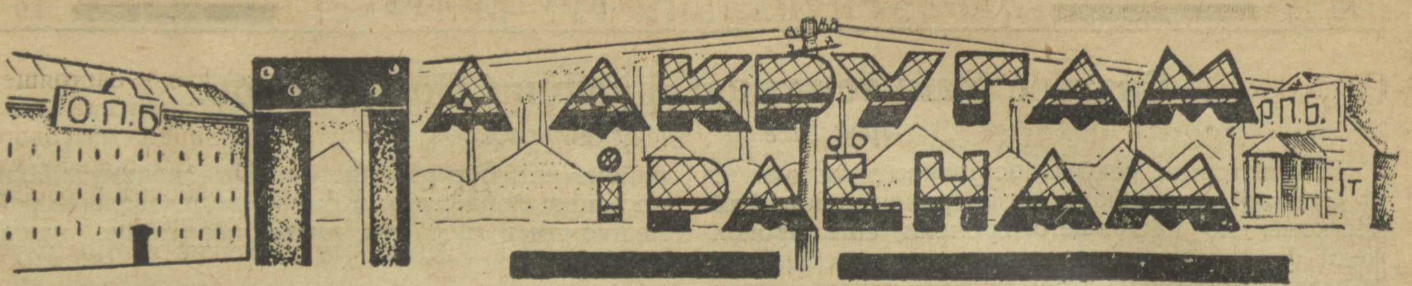
Такие „совещания“, понятно, полностью берут на себя функции выборного вышестоящего органа (например, Окротделения) и разрешают вопросы в плоскости представления собой руководящей головки союзной организации.

Кудряев.

Бобруйск.



На занятиях кружка кройки и шитья.



Как местком защитил права своих членов союза.

В виду сжатости штата, работникам финчасти Шацкого РИК'а в январе и феврале мес. т. г. пришлось стать перед фактом необходимости сверхурочных работ, и завед. финчастью вынужден был при распоряжении о сверхурочных работах, согласиться с работниками, предложившими регистрировать, хотя в минимальном размере, часы сверхурочной работы.

Работа регистрировалась в течение января и февраля месяцев, но только в феврале завфинчастью попросил разрешения на сверхурочную работу. Месткомом и пом. Инспектора Труда они были разрешены, и в результате, хотя частью, но за февраль месяц за сверхурочные работы было выплачено, за январь же осталось не оплаченным. При обращении к завфинчастью с просьбой принять меры к оплате, последний отвечал: „Ну что-ж сделать? Нет денег на это и не имеем право получить. Так, что все эти разговоры впустую".

Но местком постановил разобрать это дело в конфликтном порядке. На заседании РКК завфинчастью повторил то же, что и раньше говорил, указывая, что из этого ничего не выйдет. Но протокол заседания РКК подписал и в нем должен был указать, что сотрудники работали по его приказанию и им причитается за сверхурочную работу. Решение было направлено в Окрфо. Последний возвратил его со своим заключением, что работникам, получающим нагрузку, за сверхурочную работу не полагается. Тогда местком передал переписку с постановлением РКК в нарсуд и Нарсудья раньше, чем за 24 часа (как это предусмотрено 174 ст. Код. Зак. о Труде) выдал исполнительный лист. Правда, представитель союза, расчитывая на сознательность завфинчастью, как члена союза, исполнительный лист не понес сразу для исполнения согласно надписи нарсудьи, нач. милиции, но пошел к завфинчастью. Но последний принять лист отказался и член месткома вынужден был уже отнести его к начмилиции для исполнения. Хотя он пока что еще лежит там, но, однако, работники не только финчасти, а и других учреждений увидели силу и значение месткома, как профсоюзной организации, защищающей права своих членов.

Завфинчастью и Окрфо этот случай покажет, что с улыбкой к таким вещам, как затраченный труд целой группы работников, относиться не следует. Раз была допущена сверхурочная работа, то плати за нее, не создавая волокиты.

П.

м. Шацк.

При особом мнении.

Бывают, ведь, у нас чудаки-ребята. Получат, например, директивы, указания или что-либо в этом роде, задумаются над ними, поднатужатся ну и... проводят в жизнь постольку, поскольку позволяют, как принято говорить, специфические особенности и об'ективные, суб'ективные причины.

Трудновато иногда бывает, но ничего—проделывают.

На таких чудаков с вытаращенными глазами, надо полагать, смотрит фабзавместком Технического комбината. У него ведь гораздо проще.

Получил он материал обследования и постановление Окрправления по своему докладу и постановил:

„Протокол принять к сведению. По резолюциям остаться при особом мнении"

(прот. № 6 от 1-го июня).

Коротко и ясно, да и беспокойства никакого. Подшил к делу и жди другого обследования и других директив, а то, подумаешь ведь: ликвидируй задолженность, которая всего только дошла до 40 проц., налаживай работу производственного совещания, неработавшего до сего времени, и неважно, если еще полгода пройдет, или еще лучше —изживи сверхурочную работу. Вот глупости, а если люди хотят еще работать?

Одно меня беспокоит: а вдруг, когда фабзавместкому придется отчитываться перед рабочими и когда его будут „отчитывать", то при оценке результатов работы фабзавместкома, возьмет да и останется и рабочая масса при „особом мнении".

Бобруйск.

В. К.

Охрана труда слабо работает.

По месткому Совторгслужащих председателем комиссии по охране труда были недавно обследованы учреждения и предприятия, после чего был сделан доклад на заседании месткома. Из доклада выявилось, сколько имеется недостатков в отношении санитарии, непригодности помещений учреждений, а также в отношениии сверхурочных работ в отдельных учреждениях. Почти везде отсутствуют баки для содержания кипяченой воды и плевательницы; расчетные книжки не выдаются; не ведется книг для записи сверхурочных работ; некоторые служащие не имеют спецодежды.

Местком, выслушав доклад, постановил разослать выписки протокола по учреждениям и предприятиям об устранении этих недостатков в двухнедельный срок. Особенно это касается РИК'а и кооперации. Но пока что учреждениями еще ничего не сделано и все остается по старому. Со всеми этими явлениями надо энергично бороться, а охрана труда работает слабо. В дальнейшем месткому необходимо принять все меры к оживлению работы комиссии по Охране Труда. Обследования учреждений и предприятий нужно проводить часто, а не один раз в 4-5 месяцев. И если эти задачи будут выполнены, то тогда можно быть уверенным, что учреждения и предприятия будут проводить в жизнь указания месткома и все недостатки будут изжиты.

Л. Лифшиц.

м. Холопеничи.

О работе производственных комиссий и совещаний.

(По союзу бумажников).

Недавно было произведено обследование фабкомов по союзу бумажников. Остановимся на работе производственных комиссий, которые имелись только при 4-х фабкомах из общего числа 6 фабрик. Кроме того, на некоторых фабриках еще имеются цеховые производственные комиссии, числом от 3-х до 9 чел., и цеховые производственные уполномоченные, которые избираются на цеховых собраниях. Производственные комиссии при фабкоме занимались утверждением протоколов заседаний цеховых комиссий, заслушанием одного или двух докладов механика или мастера, и тем ее работа ограничивалась.

Каковы недостатки в работе этих комиссий и совещаний?—Прежде всего то, что они в большинстве своем неправильно сконструированы; так, например, на фабрике „Спартак" имеются производственная комиссия при фабкоме, а также и цеховые комиссии. Цеховые производственные совещания с выбором бюро, согласно положения о производственных совещаниях, не проводились. Тоже самое неправильно был постановлен вопрос о выделении каких-то особых уполномоченных, которые в основном ничего не делают.

Производственные комиссии при фабкомах регулярно не созывались. Если же и созывались таковые, то не для детальной проработки вопросов, а для утверждения протоколов цеховых производственных комиссий. Не регулярно и редко созывались обще-фабричные и цеховые производственные совещания. В работе производственных комиссий и совещаний нет до сих пор твердого плана для работы и не было также учета их работы и учета предложений со стороны рабочих и степени выполнения их предложений хозорганами.

Комиссия, выявившая эти недостатки работы производственных комиссий и совещаний, предложила для устранения их следующие мероприятия: усилить руководство производственными комиссиями и совещаниями со стороны фабкомов и центрального правления, реорганизовав таковые на основе положения о комиссиях, упразднить цеховых производственных уполномоченных и цеховые производственные комиссии, проводя вместо них цеховые производственные совещания с Бюро во главе; регулярно проводить заседания производственных комиссий и обще-фабричные и цеховые производственные совещания, введя плановость в работу последних; установить учет предложений со стороны рабочих и степень выполнения их хозяйственниками; отозвать представителей фабкомов из комиссий по режиму экономии, усилив работу по проведеню режима экономии через производственные комиссии и совещания.

Таковы в основном решения комиссии ЦК по обследованию производственных комиссий и совещаний. Фабкомам надо их теперь провести в жизнь, а Центральное Правление должно проверить выполнение фабкомами данных директив, помогая им в проведении в жизнь этих необходимых для оздоровления работы производственных комиссий и совещаний мероприятий.

Комиссия подчеркнула также, что в настоящее время в работе производственных комиссий и совещаний, фабкомы нарушили принцип массового вовлечения рабочих в их работу. Чем больше мы обеспечим массовое вовлечение рабочих в работу производственных комиссий и совещаний, тем скорее двинем вперед работу комиссий и этим улучшим производство.

Ф. Боровский.

Злостные должники предаются суду.

В м. Турове имеется межсоюзная касса взаимопомощи и все время работа ее была удовлетворительной. После перевыборов Бюро, когда союз сельско-хоз. и лесн. рабочих отделился от межсоюзной кассы, работа Бюро кассы ослабла, отчасти по вине самого бюро кассы, и больше всего, должны мы сказать, по вине самих членов кассы. Напр., когда выдается ссуда тому или иному члену кассы на известный срок—члены кассы должны были бы вносить свою ссуду своевременно, а этого нет. В кассе имеется 53 должника: Совторгслужащих—16 ч. Рабпрос—9 ч., Дереообделочников—4 ч. Нарпит—2 ч., Строителей—2 ч., Нарсвязь—1 ч., Кожевников—8 ч., Пищевиков 5 ч., Медсантруд—2 ч., Швейников—4 ч. Из них многие получают приличное жалованье, есть и безработные, есть много и таких, которые уехали из этого района, один член союза является должником кассы с 1925 г. и вовсе не по той причине, что он получает малое жалованье или совсем безработный. Он и сейчас работает в Лесбеле и получает приличное жалованье и к этому член месткома Деревообделочник.

Бюро кассы приняло меры для передачи злостных должников суду, который будет происходить в клубе.

С такими неаккуратными плательщиками нужно бороться, так как они подрывают финансовое состояние кассы и все дело взаимопомощи.

м. Туров, Мозыр. окр.

Г. Лехчин.

Работа Районного Совета Физкультуры.

В. м. Турове районный совет физкультуры существует только на бумаге. Раньше, когда спрашивали у председателя районного совета физкультуры, когда будет занятие, то он отвечал, что сегодня зима, подождите лета. Дождались лета. К этому времени наш председатель РСФК сделал спортплощадку, израсходовав 70 руб. Все думали: теперь начнется работа по физкультуре на этой площадке. Что же вышло? Каждый день собирались дети на площадке, играли между собой пока не сломали некоторые инструменты, как, например: кобылу, жерди и т. д.

Вот как наш районный совет физкультуры проводит свою работу в м. Турове, вот как он соблюдает режим экономии: истратил 70 р. на спортплощадку, а никакой пользы не видно.

Око.

ЗА ЭКОНОМИЮ, ЗА БЕРЕЖЛИВОСТЬ.

Режим экономии и ученичество.

В связи с режимом экономии по всем учреждениям и предприятиям, в особенности хозяйственным, начали проводиться сокращения штатов. Эти сокращения делаются очень часто без учета целесообразности и об'ема работы предприятия. Многие это делают лишь для того, чтобы хвастнуть цифрой загнанной экономии. Сокращаются подчас и такие работники, которые себя вполне оправдывают. Понятно, что работа, требующая определенное количество рабочей силы, заставляет хозяйственников призадуматься, как здесь быть, чтобы и работу сделать и экономию сохранить.

И многие этот выход находят очень быстро и просто.

Последнее время наши руководители гос. и хозучреждений стали все чаще обращаться в биржевые комитеты, союз и органы с требованием на бронь ученичества. Бронь эту иногда берут больше установленных законом норм и устанавливают им иногда оплату выше установленных минимумов. Чем об'яснить столь редкое радушное отношение хозяйственников к ученичеству?—Тем, что через последних они проводят в жизнь лозунг режима экономии, а именно: на место уволенного работника ставится ученик по брони, который фактически, в особенности на неквалифицированных работах, полностью выполняет работу взрослых рабочих. Юридически же они считаются учениками и оплату получают ученическую—1-й разряд. А если же где либо ученик получает больше—примерно, по 2 разр., то хозяйственник считает, что по части оплаты ученичества у него более, чем благополучно. А спецодежда? Разве она ученикам полагается? Соблюдение 6-часового рабочего дня? О, наша молодежь настолько сознательна, так предана своей работе, что никак не уговоришь ее оставить предприятие в положенные для подростков часы. Подростки ставятся на тяжелые физические, надрывающие их здоровье, работы. Ученики зачастую работают без всякого руководства и обучения и многие из них, по окончании срока ученичества, станут квалифицированными... чернорабочими. Подобные явления имеются и в нашем Наровлянском районе (Госторг, П. О. и др.).

Союзам и органам инспекции труда на местах необходимо этот момент учесть. Наша молодежь на производстве должна стать поставщиком квалифицированной рабочей силы, а не чернорабочей, которой у нас в избытке. Молодежь не должна быть допущена на тяжелую, непосильную для их развивающегося организма работу. Труд ученика должен оплачиваться по фактически выполняемой работе, 6-часовый рабочий день для подростков должен быть полностью сохранен. Без проведения в жизнь всех указанных мероприятий ученичество не оправдает поставленной перед ним задачи—дать квалифицированную смену нашей трудовой армии.

Молотовец.

Наровль, Мозырск. окр.

Задача экономкомиссий при режиме экономии.

Надо открыто сказать, что до сих пор экономкомиссии при низовых проф'ячейках как в городе, так и в районах, почти бездействовали. В этом отношении часть вины могут на себя взять Окружные Правления Союзов и Окружной Совет Профсоюзов, от которых не было ни указаний, ни руководства в этой работе.

Проводимый режим экономии—не временная, боевая атака, это не „кавалерийский налет", а кропотливая, повседневная работа по улучшению и удешевлению нашего торгового и управленческого аппаратов, *борьба за рациональные расходы, за сбережение, за социалистическое накопление.*

И здесь, именно, на этом фронте должны притти на помощь экономкомиссии и экономпроизводств. совещания. Экономсовещания, обсуждая разные вопросы, вынося постановления, способствующие улучшению производства, являются „школой управления, школой хозяйствования, школой вовлечения рабочих в строительство страны".

Наш Полоцкий округ не промышленный, но в нем имеется много кооперативных, торговых предприятий, где режим экономии проводится не в полной мере. Вот там и должны поработать экономкомиссии.

Конкретно их работа сводится к следующему: Центросоюзом установлены следующие примерные нормы расходов для кооперативов: при обороте до 50.000 руб. общие расходы не должны превышать 7 проц., а наложение на себестоимость—10 проц; при обороте от 100-200 тыс. руб. расходы—5,5 проц., наложение—8 проц.; при обороте от 200-300 т. руб. расходы—5 проц., наложение—7 проц., и т. д.

Надо изучить, приемлемы ли везде установленные проценты, и давать свои соображения; нужно обратить сугубое внимание на уменьшение процента наложения на себестоимость, дабы уменьшить *разницу между оптовыми и розничными ценами.*

Следует выявить и установить нормы естественной убыли. Необходимо изучить состояние аппарата, распределив правильно обязанности и одинаково всех нагружая.

Принять меры к сокращению накладных расходов, связанных с содержанием аппарата, канцелярские и хозяйственные расходы, транспорт, комиссионные, раз'ездные и командировочные, особенно *выявляя целесообразность и необходимость командировок.*

Бороться с закупкой неходких товаров и выявлять доброкачественность продуктов. Уделить должное внимание правильному хранению товаров и их распределению, чтобы они не портились.

В процессе практической работы всплывает еще целый ряд вопросов, связанных с рациональной постановкой дела, с проводимым режимом экономии.

Было бы весьма желательно, чтобы т.т. высказались и делились со своими мнениями на страницах журнала о предпринятых мероприятиях, оттеняя все положительные и отрицательные моменты.

Полоцк.

М. Шамес.

Копеечка рубль бережет.

Кажется мелочь, а коснуться необходимо.— Речь идет о протоколах союзных организаций или, вернее, об их фиксировании. Просматривая протоколы, главным образом, низовых проф‘ячеек, очень часто приходится замечать, когда какой-либо мелочный вопрос занимает 2-3 страницы, так как фиксируется чуть ли не дословно выступление того или иного товарища. При чем иногда сами выступающие (и больше всего на заседаниях) требуют этого и даже „обижаются“, когда увидят, что его выступление в прениях заняло на страницах протокола немного места.

Ну, а если бывает какой либо отчет или доклад, то чуть ли не стенографически фиксируется все, что было высказано в процессе обсуждения вопроса, в результате чего получается крайне разбухший протокол.

Конечно, самая сущность должна быть зафиксирована, должно быть особенно точно записано **решение** или **постановление**, но вносить в протоколы все те „разглагольствования“, которые еще встречаются на заседаних и собраниях, понятно, нет никакого смысла.

Фиксирование всяких рассуждений, замечаний и выступлений при рассмотрении, напр., заявлений, анкет и пр.,—не должно иметь места. Если учесть, что у большинства наших союзных организаций, и тем более, у низовых ячеек ни машинок, ни машинисток, а иногда даже и платного работника не имеется, и что для переписки (а ведь нужно несколько экземпляров протокола) приходится терять в таких случаях массу времени, то вывод, понятно, напрашивается сам по себе.

В фиксировании протоколов должна быть **четкость и конкретность**. Это облегчит работу, с‘экономит время и средства. Нужно беречь не только рубли, но и копейки.

В. Кудряев.

Бобруйск.

„Временно сократить, чтобы потом опять принять“.

С таким предложением выступил, в целях проведения режима экономии, Управляющий Житковичской Таможней.

Не забыл он, конечно, что для успеха проведения режима экономии необходимо привлечь профсоюзные ячейки,—в лице... РКК, Но чтобы она была авторитетна, рабочую часть ее сам подобрал и на заседании РКК от 26/VI с/г. на основании постановления ЦИК от 11/VI-26 г. вносит предложение о необходимости сокращения штата на 5 человек из технических работников, могущих в любой момент быть пополненными в штат. Хотя и не выделенная райкомом, но все же рабочая часть РКК, взявшая на себя не свойственные на себя функции, не соглашается с предложением администрации исключительно из соображений... режима экономии: заграничное товаро-пассажирское движеиие, на отсутствие которого ссылается администрация при мотивах сокращения штата, может возобновиться быть может через 1—2 недели после сокращения штата и тогда опять потребуется набор новых сотрудников.

Таким образом, сокращение вызовет лишь напрасную выплату компенсации за увольнение, за неиспользованный отпуск, что будет стоить гораздо дороже, чем содержание этих сотрудников до срока открытия товаро-пассажирского движения.

Что может быть резоннее такого простого арифметического расчета? Но администрация передает этот вопрос на экономсовещание, на котором Инспектор Труда, уполномоченный профсовета, представители месткома, исключительно исходя из режима экономии, не соглашаются с предложением администрации.

Наконец, администрация передает вопрос в Райком союза, с кем следовало с первого момента принципиально согласовать вопрос вообще о о целесообразности сокращения штата. Как и следовало ожидать, Райком, исходя из приведенных выше соображениий, с предложением администрации на сокращение не соглашается.

Характерно то, что предложение о сокращении зав. складом в Житковичах, а также и зав. Туровским таможенным пунктом, администрация не приняла по следующим мотивам:

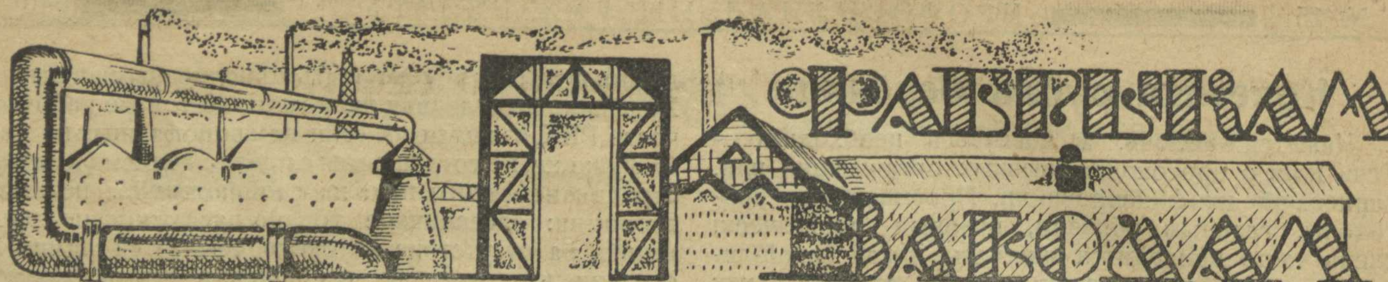
1) Туровский пост утвержден Наркомвнуторгом и 2) зав. складом нельзя сократить потому, что при открытии товаро-пассажирского движения он будет ведать приемом тавара—значит ему можно платить жалованье, держа его про запас.

Посмотрим, во что влетит „режим экономии“ по рецепту администрации Житковичской таможни. Райкому же союза непростительно допущение постановки вопроса о сокращении штата в РКК, потому что админстрация сама назначала РКК без райкома. Во-вторых „прорыв фронта“ администрацией продолжался всего 2 дня, после чего местком был уже на месте; в-третьих, местком уже получил указания от Правления союза, во время узнавшего о создавшемся положении.



М. Абрамович.

г. Мозырь.



Наши достижения при режиме экономии.

(*Кирпичный завод Горкомбината*).

После 10-ти летнего бездействия, отремонтирован и пущен в ход механический завод (быв. Киркевича). Если в прошлом году у нас был кирпичный голод, так в этом году он частично будет изжит.



Тов. Никулин.

Кирпич прежде вырабатывался кустарным образом и был нехорошего качества, а каждая 1000 обходилась в 35 и больше рублей. Всего было выработано за прошлый год 100.000. В настоящее время, то-есть за летний сезон работы предполагается выпустить 1.200 тысяч кирпичей, которые будут хорошего качества. Каждая тысяча обходится не более 23 руб.

Отремонтирован двигатель внутреннего сгорания в 400 лош. сил. Капитально отремонтирована печь: переделана из системы „Беккера“ в „Гофманскую“ систему, надстроен навес на печь, построены две новые шопы для кирпича.

Ремонт в круглом обошелся около 9.000 руб. В настоящее время на заводе работает больше 30 человек. Предполагается еще расширить штат до 40 чел. и больше. Самый главный момент в ремонте завода надо отметить—полное соблюдение режима экономии. Вся работа была проведена лично Нач. Правления Горкомбината тов. *Никулиным*, который обошелся без помощи инженеров и техников, с‘экономя на этом немалую сумму денег.

Надеемся, что в дальнейшем, путем строгой экономии средств, мы сумеем механизировать наши предприятия.

Х. Сафьян.

Мозырь.

Необходимо лучшее оборудование завода.

В течение 3-х месяцев—февраль, март и апрель, несколько пала трудовая дисциплина; замечались прогулы, симмуляция, так называемое манкирование работой и т. д. Возьмем цифры: завод работает на две смены. Штатных рабочих 117 человек, ну и временных около 40 человек. В феврале м-це на работу не вышло 133 чел., а без уважительных причин—59 чел.; в марте—124 чел., а без уважительных причин—99 чел.; в апреле—39 чел., без уважительных причин—13 чел. Но в мае в связи с кампанией за режим экономии и благодаря сознательности самих рабочих прогулов совершенно не наблюдалось. Работают рабочие на заводе полных 8 часов как следует. Кроме того, перешли на коллективную сдельщину, при которой каждый рабочий заинтересован больше выработать.

Но все это хорошо: рабочий нагружен на все 8 часов и всецело отдался работе, с него уже большей интенсивности требовать нельзя. Но нужно вышестоящим хозяйственным органам призадуматься над вопросом об усовершенствовании и оборудовании станков на заводе, ибо производственные совещания все постановляют, а эти постановления так и остаются на бумаге. Когда наш завод стоял во время ремонта месяц, то можно было-бы кое-что переоборудовать, а оказалось, что только подремонтировали топки да поверхностно кое-какие из станков. Остальное, говорят, постепенно подремонтируем, а от „постепенности“ можно „доехать до ручки“.



За машиной-глиномялкой и прессом.

Необходимо этим вопросом заняться и профсоюзу.

И. Орловский.

Завод „Труд“—Постолы.

Даешь квалифицированную смену.

Клуб „Красный Деревообделочник". Сегодня празднуют профшкольцы об'единенной профтехшколы 2-ой выпуск.

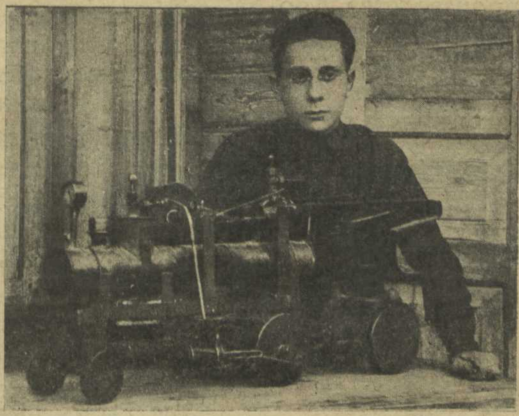
Кончают школу 65 человек—30 деревообделочников и 35 металлистов. Про путь, пройденный нашей школой, рассказывает зав. школой т. Каганер. Реорганизованная из б. ремесленной школы, наша школа представляла сарай, где у металлистов было несколько тисков и негодных паяльников, а у деревообделочников и того меньше.

Но благодаря во многом усилиям т. Силина, школа в настоящее время растет, ширится, охватив до 200 человек по метал. и деревообд. отделениям. Развились и хорошо оборудованы отделения: столярное и машинное, слесарное, кузнечное, литейное, токарное, а с будущего года открывается отделение трактористов.

Т. Августинович от имени Главпрофобра охарактеризовал ряд моментов в работе профшкол и ее перспективы. Мы увязываем наши профшколы с потребностями народного хозяйства.

1 миллион рублей, израсходованный нашим государством на профшколы, не должен быть истрачен впустую. В дальнейшем мы будем уделять еще больше внимания профтехническому образованию.

Замечающийся недохват станков и напильников будет устранен по мере возможности. Следует приблизить дисциплину в профшколах к заводской, т. е. не должно быть „наплевательского" отношения к работе.



Тов. Рубинштейн—19 лет (Борисов) по проф. маляр-живописец. Работая со скудными и негодными инструментами, но благодаря любви к делу, сделал действующую модель паровоза-локомобиля. В настоящее время союз предполагает направить самоучку в Витеб. электро-механ. техникум.

Некоторые еще так рассуждают—не надо нам учение, дайте только работу. Этот взгляд неверный. Мы должны дать и даем квалифицированного, хорошо грамотного рабочего.

Выступавшие профшкольцы-выпускники обещали, что все возложенные на них Советской властью надежды они с честью выполнят. Ученики-профшкольцы прошлогоднего выпуска отметили, что их радушно приняли на заводах и они стараются оправдать надежды. Все полученное в профшколе они сумели применить в работе.

65 квалифицированных рабочих—наш подарок. Можно надеяться, что и второй выпуск также себя оправдает.

Минск.

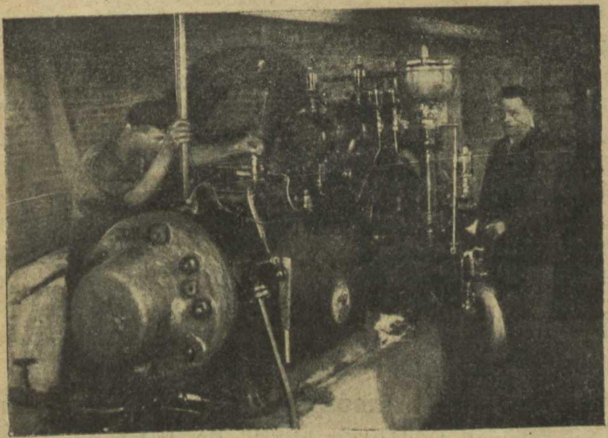
Об'единенец.

Как понапрасну тратится время.

Было несколько постановлений по Охране Труда об устройстве на заводе № 1 уборной, а также о необходимости переделать уборную на заводе № 2. Было об этом и предписание районного санитарного врача. Но ничто не помогает: уборных до сих пор не оборудывается и не делается. Приходится рабочим во время работы ходить по полчаса искать места около заборов, среди дров и даже на чердаке завода, чтобы оправиться.

А сколько затрачивается времени на хождение в поисках места, не считая уже о нечистотах во всех местах. Хозяйственники не задумались над выполнением постановления Охраны Труда и фабзавкома, они забывают простую арифметику: если 270 рабочих потеряют по полчаса в поисках места, чтобы оправиться, то это будет ни больше ни меньше, как затрата 140 часов в сутки из-за неимения уборной.

В. Захаренков.



У двигателя внутрен. сгорания (640 лош. сил).

Кафельно-изразцовый завод „Пролетарий". Копысь, Оршанского округа.

Профсоюзы создают связь авангарда с массами, профсоюзы повседневной работой убеждают массы, массы того класса, который один только в состоянии перевести нас от капитализма к коммунизму. В. И. ЛЕНИН.

К ОТПУСКНОЙ КАМПАНИИ.

Голос отдыхающих.

По сравнению с прошлым годом нашему союзу Пищевиков удалось намного расширить свой Дом Отдыха. Это имеет громадное значение для нашего союза, который об'единяет много предприятий с вредными условиями производства. Кроме того нужно к этому отнести еще одно достижение. Нам удалось вовлечь в Дом Отдыха старых рабочих. В прошлом году отдыхала одна только молодежь и редко кто из старых рабочих



из'являл согласие пойти в Дом Отдыха, а в этом году мы имеем чуть-ли не 80% старых рабочих. Это есть не маленькое достижение нашего союза. Но наряду с этим нужно отметить и отрицательные стороны. Дом Отдыха рассчитан на 50 коек, а теперь отдыхает там 60 человек, благодаря чему там довольно-таки тесно. Затем редко когда спросят у отдыхающих какую изготовлять пищу, а все это отражается на отдыхающих.

В дальнейшем нужно будет союзу изжить эти ненормальности.

Отдыхающий.

Што яшчэ трэба.

У гэтым годзе мне прышлося пабываць ў Цэнтральным Доме Адпачынку (Менск).

З пачатку яскрава кідаецца ў вочы гэта абстаноўка дому, чытальня, бібліотэка і г. д., але калі мы пачнем разглядаць яго працу, дык убачым, што праца сярод адпускнікоў вядзецца няцікава.

Я ня буду застанаўлівацца на добрых баках дому адпачынку, якія бязумоўна ёсьць як у вадносінах харчы і інш.

Мне хочацца асьвятліць адмоўныя бакі, і гэта тое, што хвалюе адпачываючых. Калі мы зразу абернемся да культпрацы сярод адпачываючых, дык убачым, што галоўная праца: газэта, кнігі, адзін раз у нядзелю лекцыя, адзін раз кінэматографскія карціны—і на усё гэта ўходзіць 2 вечары, а апошнія вечары прападаюць марна, і гэта вядома вельмі мала.

Кожны хоча мець рознастайнасьць, бо заўсягды з кнігай сядзець ня цікава, дзеля гэтага існуе дзень.

За 2 тыдні ні разу ня было спэктакляў. Ніякіх гульняў організаваным парадкам не праводзіцца.

Вядома, што большая частка дзён, праўдзівей вечароў, праходзіць без заняткаў.

Калі мы зьвернемся да фізкультуры, дык і тут убачым, што інструктар ёсьць, атрымлівае 45 р., а праца амаль што не вядзецца: гэта ня праца, калі ён 10-15 хвілін мае занятку.

Казалася-б, плаціць такім грошы, за такую працу,—гэта ня весьці барацьбы за рэжым і экономію.

Наогул кажучы, праца ў адносінах культурных сярод адпачываючых—пастаўлена кепска.

Трэба гэту працу паставіць так, каб адпачываючы, гледзячы на яе, забываўся-б аб будзённай працы яго на прадпрыемстве і адчуваў-бы, што ён сапраўды адпачывае, каб ня ўходзіў раней паложанага тэрміну з дому адпачынку.

Але гэтага пакуль што няма.

М. Гаротны.

Что за 2 недели наберешь, то за одну отдаешь.

Кампания очередных двухнедельных отпусков для технических работников Райисполкома в самом разгаре. Но работники, уходящие в отпуск, вместо того, чтобы отдохнуть, чувствуют беспокойство за своевременность исполнения срочных бумаг и другой текущей переписки, так как отдельного работника, несмотря на то, что имеются для этой цели по бюджету средства, Райисполком не предоставляет. Выполнение обязанностей ушедшего в отпуск технического работника возлагается по совместительству на другого технического работника Райисполкома.

Отсюда, с одной стороны, остающийся сотрудник РИК'а получает чрезмерную нагрузку; во вторых создается волокита и неразбериха благодаря не всегда правильному ведению делопроизводства и в-третьих ушедшему в отпуск отдохнуть остается в наследство груда не исполненных всемозможного рода бумаг, последние выполняются только лишь по возвращении из отпуска постоянного технического работника, и у него вся собранная за время 2-х недельного очередного отпуска энергия уходит мигом за этой грудой бумаг, и несчастный техработник уже порою жалеет о полученном двухнедельном отпуске.

Нужно Райисполкому позаботиться об этих отпускниках и брать на время их отпуска работника, не связанного с другой работой по Райисполкому. А еще больше об этом должна позаботиться РКК и не допускать подобных явлений, подтягивая РИК при повторных случаях.

Ш. К.

Дер. Шарипы, Межин. района.

НА ЛЕТНЕМ ОТДЫХЕ

Как отдыхали печатники в свободный день.

За неделю до экскурсии-маевки по всем отделениям 1-й и 2-й типографий были развешены пестрые афиши:

„Экскурсия - маевка на торфяные разработки „ЦНА“.



Поехали на маевку.

Каждую минуту все новые и новые рабочие, работницы подбегают и быстро прочитывают афишу с обширной программой: выступление драмкружка „Синей блузы“, физкультурников, декламация пионеров, два оркестра музыки и фейерверк.

Несколько дней перед экскурсией, погода что-то стала изменяться, но у всех есть уверенность, что ко дню маевки погода исправится.

В назначенный день и время летний сад печатников „битком“ набит. Собираются на экскурсию. Каждый захватил с собой корзинку с едой.

В организованном порядке под музыку все отправились на электростанцию—место отправки вагонеток.

На дворе электростанции идет лихорадочная работа по подготовке состава в дорогу, на открытых платформах на-скоро делаются скамейки.

Начинается посадка.

Каждый спешит как можно лучше устроиться. Для детей и жен рабочих был специально прицеплен пассажирский вагончик. Организаторы обходят все вагонетки. Смотрят, все-ли хорошо устроились? Свисток.

Под звуки музыки и песен поезд тронулся с места, но на сей раз идет довольно медленно, так как собралось на маевку человек 700, вместо предполагавшихся 500.

Ровно через два часа приехали на ст. Цна.

— Высаживайтесь, товарищи!—выкрикивают организаторы, отдохнем немного, а товарищи красноармейцы (из подшефной части) и пионеры не расходитесь, так как для вас приготовлен обед.

Все расположились у открытой столовой и начали закусывать, кто чем богат. Бойко торгует лавка ЦРК, приготовившая на сегодняшний день запас продуктов.

После отдыха и обеда в открытой столовой, которая имеется здесь для рабочих, работающих на торфоразработках, все выстраиваются и с музыкой идут к сосновому лесу.

Экскурсанты рассыпаются в лесу, на поляне, кто-куда.

Тут же на открытом воздухе играет духовой оркестр, его сменяет струнный. Недалеко от них выступает драмкружок „Синяя блуза“ клуба печатников, их сменяет декламация и пение пионеров.

Все это привлекло много крестьян и рабочих из окрестных деревень, некоторые из них даже приняли участие в выступлениях.

Бойко работает тир Дома Красной Армии, прибывший с нами на экскурсию.

К концу дня физкультурники на специально приготовленной площадке показывают свои спортивные номера, которые всех заинтересовывают. Откуда-то, из лесу, раздается стройное хоровое пение бытовых и революционных песен.

Начинает темнеть.

Паровоз подает сигнал для посадки.

Ровно через час с четвертью под звуки пения и музыки поезд привез нас обратно в город.



Приятное с полезным.

Хорошо провели день. Печатники умеют работать и умеют отдыхать.

А. Стругач.

Минск.

УЧЕНЫЙ КОММУНИСТ.

Памяти К. А. Тимирязева.

Если бы нужно было в немногих словах очертить сущность работы К. А. Тимирязева,—то наилучшей характеристикой явились бы слова о значении науки, написанные самим Тимирязевым в его замечательной книге о Луи Пастере.

„В воображении невольно возникает такая картина,—пишет Тимирязев: Лет сорок тому назад на чердачок (где занимался Пастер) проникает один из негодующих моралистов, и, застав там бледного больного человека, окруженного бесчисленными колбочками, разражается красноречивыми обличениями.

— Стыдитесь,—говорит он ученому.—Стыдитесь! Кругом вас нищета и голод, а вы возитесь с какой-то болтушкой из сахара и мела. Кругом вас люди бедствуют от ужасных жизненных условий и болезней, а вас заботит мысль, откуда взялась эта серая грязь на дне колбы. Смерть рыщет кругом вас... А вы ломаете себе голову над вопросом, живы или мертвы какие то точки под вашим микроскопом... Стыдитесь! Разбейте скорей ваши колбы, бегите из лаборатории, разделите труд с трудящимися“...

Ученому, казалось бы, ничего не оставалось после этих обличений, как „пробормотать что-нибудь в защиту своей трудной, эгоистической забавы“.

— Но, как бы изменились эти роли,—продолжает Тимирязев,—если бы наши воображаемые два лица встретились снова через сорок лет. Тогда ученый сказал бы моралисту:

— Вы были правы, я не разделял труда с трудящимися,—но вот толпы тружеников, которым я вернул их миллионный заработок. Я не подавал помощи больным, но вот целые населения, которых я оградил от болезней. Я не приходил со словами утешения к неутешным, но вот тысячи отцов и матерей, которым я вернул их детей, уже обреченных на неминуемую смерть.

И в заключение наш ученый прибавил бы со снисходительной улыбкой:

— И все это было там, в той колбе с сахаром и мелом, в той серой грязи на дне этой колбы, в тех точках, что двигались под микроскопом.

Эти черты, какими Тимирязев рисовал работу Пастера, как нельзя лучше характеризуют работу самого Тимирязева.

Тимирязев не принадлежал к числу мимолетных комет. Это было светило, которое, раз загоревшись, долгие годы держалось над научным горизонтом, с течением времени разгораясь все с большим и большим блеском.

Этот профессор ботаники не ограничивался своей кафедрой. Он выступал и как гениальный популяризатор и поборник дарвинизма, и как вдохновенный проводник научных достижений в широкие народные массы, и как самостоятельный ученый, продолжавший исследования дарвинизма, и как непримиримый борец против поповщины и затемнителей науки.

Тимирязев и в научной, и в общественной работе—один из тех великих людей, которые строят науку, двигаясь неутомимой поступью от одной проблемы к другой, с железной логикой развивая в последующей работе то, что вытекает из предыдущих.



Памятник К. А. Тимирязеву в Москве (у Никитских ворот).

Жизнь К. А. Тимирязева поражает своей цельностью.

Первый дарвинист в России, которую он не раз представительствовал на мировых конгрессах естествоиспытателей, К. А. Тимирязев был в то же время одним из наиболее талантливых работников дарвинизма и в мировом масштабе.

В течение 35 с лишком лет он боролся за Дарвина, разрабатывая и углубляя теорию этого гиганта науки, открывшего „закон развития органического мира“, т. е. растений и животных.

„Что говорит в пользу этой теории?—спрашивает он, и отвечает—Все. Что говорит против нее?—Ничего. Что можно ожидать от нее?—Многого...“

Книги К. А. Тимирязева— „За Дарвина“, „Ч. Дарвин и его учение“ и до сих пор остаются свежими и настольными книгами всякого дарвиниста.

Тимирязев был в полном смысле великим проповедником естествознания. „Тимирязев силен тем,—пишет о нем Завадовский,—что умел вкладывать в слова такую силу мысли, веры и чувства, которые не только убеждают, но, быть может, прежде всего и подчиняют. Тимирязев не только доказывал, но внушал“.

Все это „роднит его с людьми, которые, подобно вихрю, увлекают за собой“.

В пропаганде естественно-научных методов Тимирязев видел свою обязанность гражданина.

Демократизацию науки он сделал делом своей жизни. „Стремление к широкому разливу знаний является делом необходимости и даже требованием справедливости“,—писал Тимирязев.

„Безнадежно состояние науки,—писал он,—когда она находится в положении искусственно-насажен-

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ

Автомобилем через океан.

Начата постройка одного из самых смелых американских сооружений—автомобильной дороги, которая пройдет на протяжении 180 верст по Атлантическому океану. Эта дорога имеет целью сократить путь из Соединенных Штатов через Флориду, на остров Кубу.

К югу от полуострова Флориды, между Атлантическим океаном и Мексиканским заливом, по направлению к острову Кубе, рассыпана масса небольших островков, большей частью кораллового происхождения. Между этими островками и будут построены мосты, по которым пройдет автомобильная дорога.

Сооружение автомобильной дороги предполагается закончить в течение $2\frac{1}{2}$ л. Местами расстояние между островками так велико, что автомобилистам ничего, кроме воды, не будет видно.

Кража изобретения.

На перегоне между Парижем и Кале у французского изобретателя инженера Марти похищены чертежи изобретенной им подводной лодки. По словам „Фигаро", похитители посредством хлороформа усыпили всех пассажиров вагона, в котором ехал изобретатель. В течение двух часов они произвели обыск во всех купэ. Найдя чертежи, они скрылись. Вещи остальных пассажиров не тронуты.

Как же с генералами?

Французский военный суд приговорил к 8 годам тюрьмы четырех солдат за то, что те отказались воевать с сирийцами. Сообщая об этом, „Юманите" спрашивает: на сколько же лет нужно припрятать французских генералов за их преступную жестокость с пленными сирийцами? Они их обливали бензином и сжигали.

„Верховный Судья".



Европейские державы заседают на бесчисленных конференциях, изображая всяческие усилия „обеспечить дело мира".

Это все для простаков. Даже буржуазная печать знает цену этим затеям. Мы приводим рисунок, напечатанный американским журналом „Пост Диспетч" и обошедший затем многие газеты. Гигантские орудия на гусеничном лафете; под ними тела раздавленных и разорванных людей. Подпись: „Вот кто будет Верховным Судьей".

Челюсть с бриллиантами.

Вдова умершего американского боксера Фитцимона, как передает „Котидиен", обратилась в Чикагский суд за разрешением выкопать тело супруга и снять два бриллианта, вделанных в зубы боксера: она в нищете и бриллианты могут ей пригодиться. Суд в затруднении, разрешение еще не дано.

Электро-автомобиль.

Вблизи Нью-Иорка состоялось испытание первого в мире электро-автомобиля, т.-е. автомобиля, приводящегося в движение не бензиновым мотором, а электрическим. Новый автомобиль получает электрическую зарядку от аккумуляторной батареи. Эта зарядка действительна на определенное количество километров. Благодаря тому,—пишет „Чикаго-Ньюс",—что новый автомобиль лишен бензиновых моторов, сила его и скорость превышают обычные автомобили во много раз. Новое изобретение может совершить переворот в автомобильном деле.

Как Форд охраняет свои богатства.

Американские газеты сообщают, что при попытке ограбления несгораемого шкафа в доме миллиардера, заводчика Форда, преступник был найден убитым: на теле его не оказалось ни ран, ни каких либо признаков насилия.

При расследовании оказалось, что несгораемый шкаф Форда, который пытался вскрыть убитый, имел двойные стенки, полость между которыми наполнена одним из самых убийственных газов—„люизитов". Этот-то газ и убил вора, покушавшегося на фордовские богатства.

ного оазиса—среди безграничной пустыни—всеобщего равнодушия".

Задачей своей жизни Тимирязев считает—„науку, проникающую до самых низших ступеней общественной лестницы, научные истины, ставшие доступными пониманию простого рабочего".

В 1923 году ГИЗ'ом издана книга К. А. Тимирязева „Солнце, жизнь и хлорофил". В книге этой, являющейся образцом популярно-научной книги, где блестящее изложение соединено с оригинальностью научной постановки вопроса, в ряде статей рисуется последовательный рост мысли великого ученого—по вопросу о влиянии солнечного луча на растения, одному из самых важных вопросов науки, так как от вышеуказанного процесса зависит вся жизнь на земле.

Помещенная в книге речь Тимирязева—„Космическая роль растения"—дает сводку исследований К. А. в этой области на протяжении, более чем 30 лет.

Ч. Дарвин, открывши закон развития всего органического мира, не коснулся вопроса о происхождении жизни вообще.

Тимирязев работами почти всей своей долгой, столь плодотворной для науки, жизни приоткрыл завесу над этой тайной.

Ученая деятельность Тимирязева неразрывно переплелась с его общественной деятельностью.

Тимирязев не только принял Октябрьскую революцию, как это, в большей или меньшей степени, раньше или позже,—сделал целый ряд наших русских ученых. Он органически был связан с революцией и состоял членом коммунистической партии.

В последнее время К. А. Тимирязев был избран членом Московского Совета. Умирая, он послал свой предсмертный привет трудящимся, компартии и ее вождю—Ленину.

Пролетариат ответил Тимирязеву заслуженным признанием: на Тверском бульваре в Москве поставлен памятник великому ученому.

Здесь, на площадке перед памятником, разбит сквер. По выражению величайшего русского поэта, бронзовая слава которого стоит на противоположном конце того же бульвара,—здесь „младая будет жизнь играть". Новые поколения, играя у памятника Тимирязева, будут впитывать в себя его великие черты, чтобы потом, на школьной скамье, в университете, в жизни, за станком или плугом,—продолжать учиться у него борьбе за материалистическое миросозерцание, за науку, за коммунизм.

И. Брихничев.

Международная рабочая связь.

По письмам наших эсперанто-корреспондентов.

Рабочие коммунистические клубы—новое явление для заграничных рабочих. Незначительное число рабочих клубов и еще более незначительные сведения о них не дают возможности подробно осветить этот вопрос. Только отдельные письма наших заграничных эсперанто-рабкоров дают отдельные штришки, из которых можно составить общую картину заграничных рабочих клубов.

Из писем видно, что за границей существуют два типа рабочих клубов — социал-демократические и коммунистические Коммунистических клубов гораздо меньше, они моложе, слабее и с трудом пробивают себе дорогу в жизни. Они делают ту же работу, что и наши советские клубы; кроме предоставления рабочему разумного здорового отдыха, они являются для него политической школой, в кружках и во всей клубной работе, воспитывая в нем твердую классовую идеологию сознательного гражданина-пролетария, расширяя его общественный и культурный кругозор.

Другое дело клубы социал-демократии. Они строят свою работу по примеру клубов буржуазии: пустые, без'идейные развлечения, оперетки, фарсы, танцы, да изредка митинговые речи социал-демократических вождей и обязательно шикарный буфет с вином, водкой, пивом,—вот все, что есть в „социалистических“ клубах и чем эти клубы отравляют классовое сознание рабочих, преподнося им под пролетарской вывеской обычные пустые развлечения скучающей от безделья буржуазии.

Вот как рисует разницу между „социалистическим“ и коммунистическим клубом наш рабкор из Геллефорса (Швеция):

> В нашем городе два клуба—социалистический и коммунистический. В первом около 500 членов, а во втором 90. У первого шикарный зал, в нашем клубе—всего 3 комнаты,
>
> Членом социалистического клуба может быть каждый, кто захочет. Они устраивают танцы, маскарады и различные глупые игры, вроде „почты амура“. Кроме того, энергично „работают“ у них картежная комната и кофейная.
>
> У нас в клубе не так весело. Очень редко бывают вечера с музыкой и пением. Но зато членами нашего клуба могут быть только серьезные, честные рабочие и рабочая молодежь. Мы в клубе слушаем доклады, устраиваем громкие читки газет и дискуссии на политические темы.

Другой тоже шведский рабкор из гор. Гетеборга еще резче бичует соц.-дем. клуб.

Он пишет:

> Разница между обычной пивной и клубом та, что в пивной больше пьют пиво и меньше читают журналы и газеты, а в клубе и выпивка, и чтение производятся в равной мере.

Текстильщица Анна Боуда, бывшая в Минске в составе чехо-словацкой рабочей делегации, пишет из Рейхенберга (Чехо-Словакия):

> Раньше я охотно заходила в наш социал-демократический клуб и мне казалось, что в нем очень весело. Но когда я, вернувшись из СССР, где я побывала в ваших рабочих клубах, зашла снова в этот клуб, то я ужаснулась: сколько пошлости и пустоты! Жаль, что компартия не имеет в Рейхенберге своего клуба: она только изредка нанимает зал для митингов, и то с нее стараются содрать побольше. Я слышала, что владельцы театра потребовали от компартии за наем зала на один вечер для митинга свыше 1500 чешских крон около 100 рублей.



Programm zur
Eröffnungsfeier
des I. Arbeiterklubs
in Leipzig

am Freitag, 5. März 1926, abends 7.30 Uhr
im „Schwarzen Jäger“ Leutzsch

I. TEIL
1. Frontkämpfer (Martinskapelle)
2 Gesang. Männerchor Leutzsch
3 Russische Tänze
4. Konzertstück für Geige mit Klavier
5 Russische Lieder (auf russisch)
6 Ansprache

Pause 10 Minuten

II. TEIL
7 Konzertstück für Geige mit Klavier
8 Russische Lieder (auf russisch)
9 Russische Tänze
10 Gesang Männerchor Leutzsch
11 Theaterstück: „Von der ausgesperrten Textilarbeiterin zur roten Fabrikdirektorin“
12 Frontkämpfer (Martinskapelle)

Eintritt 50 Pfennige
Rauchen verboten

Einlaß 7 Uhr
Anfang 7.30 Uhr

Программа вечера в Лейпцигском рабочем клубе. 5 марта 1926 г. В программе стоят русские песни на русском языке (№№ 5 и 8) и русские танцы (№№ 3 и 9). Сбор в 7 ч. Начало в 7 ч. 30 м. Курить воспрещается.

Письмо Анны Боуда в особенности характерно потому, что сама Боуда не является коммунисткой. Она—беспартийная, бывший член социал-демократической партии Чехо-Словакии.

На смену „социалистическим“ клубам и для борьбы с ними во многих странах Европы и даже Азии начинают возникать коммунистические клубы, при чем интересная особенность: в то время, как социалистические клубы создаются исключительно на средства местных социал-демократических комитетов и правительства, в состав которого входят социал демократы,—коммунистические клубы создаются не только местными органами компартии, но и почти половина их—силами самих рабочих.

Вот образец такого клуба в его первичной форме обычного ленинского уголка. Описывает его рабкор Фукс из гор. Оостцан (Голландия):

> Давно уже рабочие нашей серно-кислотной фабрики слышали о красных уголках, которые имеются на предприятиях и в красноармейских частях в СССР, и мы решили устроить такой-же уголок у себя.
>
> Остановка была за помещением. Долго искали, но наконец нашли: у одного рабочего освободилась вторая комната и он предоставил ее нам за плату в 15 гульденов (около 10 рублей) в месяц. Комната была большая и мы в складчину наняли ее.
>
> Украсили наш уголок красными флагами, повесили портреты и вырезки из революционных журналов, собрали газет и книг. Теперь ежедневно вечером в уголок собираются человек 20—30 рабочих, читают, спорят, поют революционные песни. Только боимся: как-бы не накрыла нас полиция.

А вот другой пример, хотя тоже маленького, но уже полностью развернувшегося рабочего клуба в Лейпциге (Германия):

> Наш клуб открыт 5 марта 1926 г. Создан он по инициативе местного комитета компартии. Помещается

в 3 комнатах в бывшем сиротском доме на окраине Лейпцига.

В клубе происходят собрания всех коммунистических организаций города: компартии, комсомола, союза красных фронтовиков, союза красных женщин, МОПР и др. Кроме того, работают кружки—политический, женский, хоровой, эсперанто и др.

Самое ценное у нас—библиотека. Она насчитывает 2000 книг и отвоевана нами у социал-демократов. Часто нам приходилось прятать нашу библиотеку от полиции или тогда, когда партия находила это нужным. И сейчас мы всегда готовы спрятать по надежным уголкам наше сокровище, если только ему будет угрожать опасность.

Есть у нас и ленинский уголок, он-же и читальня Портрет Маркса у нас был с надписью на немецком языке, но большого портрета Ленина не было, так как у нас есть только карточки с Лениным. Все-же нам удалось купить большой портрет Ленина с надписью на русском языке в русском павильоне Лейпцигской ярмарки.

Лейпцигский рабочий клуб по размаху работы уже начинает равняться по нашим рабочим клубам. В клубе также устраиваются различные вечера, в программе которых первое место занимают выступления оркестра союза красных фронтовиков. В последнем письме лейпцигские товарищи сообщают, что им удалось и продемонстрировать на волшебном фонаре несколько обрывков ленты из запрещенной в Германии русской фильмы „Броненосец Потемкин". Также лейпцигские товарищи прислали печатную программу одного из своих вечеров.

Кстати—о программах. Вот два характерных примера репертуара „социалистического" и коммунистического клуба.

Оба вечера происходили 1 мая 1926 г., один—в Вене (Австрия) другой—в Хемнице (Германия). О „социалистическом" меньшевистская газета „Jllustricrte Kronen Zeitung" печатает следующее об'явление.

---

1 мая 1926 г.

в 8 часов вечера

в зале народного клуба Вены

ПЕРВОМАЙСКИЙ ВЕЧЕР.

В программе вечера—комическая пьеса „Любовь и смерть", выступления певцов городского театра и комические куплеты. После—танцы, конфетти, серпантин.

За лучшие танцы и костюмы

ПРИЗЫ.

О коммунистическом хемницкая коммунистическая газета „Дер Кэмпфер" („Боец") сообщает:

---

1 мая 1926 г.

в столовой кассы безработных

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАБОЧИЙ ВЕЧЕР

в пользу МОПР'а

ПРОГРАММА:

1. Доклад тов. Кениг о 1 мая.
2. „Парижская Коммуна"—пьеса в 1 действии.
3. Революционные песни (хор).
4. Русские песни на русском языке.

Товарищей, хорошо знающих русский язык, просят не особенно критиковать, если будут ошибки.

Начало в 8 час. веч.

Как говорится, комментарии излишни. Программы достаточно говорят сами за себя.

Одним из затруднений в работе рабочих клубов являются надзор и преследования полиции. Уже в письмах лейпцигских и голландских товарищей проглядывает боязнь полиции, но еще ярче рисует полицейский контроль наш японский корреспондент из Харбина (Китай):

В Харбине имеется отделение ЯРЛХО (Японо-Русского Литературно-Художественного Общества), которое организовало нечто вроде клуба, сняв для этого одну комнату. Там мы читаем и обсуждаем литературные произведения, а иногда удается контрабандою поспорить на политические темы. Но последнее немного опасно, так как на всех собраниях присутствуют знающие японский и русский язык полицейские шпионы, переодетые в в штатскую одежду

Вот как созданы, живут и работают рабочие клубы за границей. Их пока еще очень мало и сами они очень малы. Клуб в 2-3 комнаты в Лейпциге и Геллефорсе, клуб в Харбине с „непременными членами"—полицейскими сыщиками, красный уголок голландских рабочих,—все это еще только искорки, маленькие коммунистические искорки, вспыхивающие во всех уголках земного шара. Но чем больше будет этих искорок и чем ярче разгорятся они, тем скорее они сольются в одно могучее пламя Всемирной Коммунистической Революции.

Р. Никольский.

Смоленск.

Приветствие 2-й Всебелорусской конференции эсперантистов.

2-ая Всебелорусская конференция СЭСС шлет свое спасибо политуправлению Западного Военного Округа, редакциям газет: „Беларуская Вёска", Красноармейская Правда" и *журнала „Профрух Беларусі"*, Нац. Бюро Наркомпроса Белоруссии (Литовскому, Польскому и Латышскому), *фабзавкому Яковлевичской суконной фабрики* (Оршанск. округ), *Копысскому Райместкому союза Рабпрос*, Койдановскому райкому ЛКСМБ, *Койдановскому Райпрофбюро*, Долинскому отделу СЭСС, Кременчугскому о-ву „Laborista Solidarico", SAT группе, Гомельскому Губкому СЭСС, красноармейцам Бобруйского гарнизона, Слуцкой, Могилевской, Гроховской, Виленской, Крюковской организациям СЭСС—и всем другим организациям и эсперантистам, приветствовавшим нашу конференцию.—*За их приветствия конференция обещает всем, что вся дальнейшая работа эсперантских организаций Белоруссии будет, как и раньше, проходить под знаком помощи своею работою Коммунистической партии и Советскому Правительству Белоруссии.*

Ваши пожелания будут для нас руководством в нашей работе.

Да здравствует связь пролетариев всех стран при помощи языка Эсперанто!

Президиум конференции:

Я. Клыс, проф. С. Вольфсон, А. Жилин, Щирец, Никольский.

Секретариат: *Д. Снежко, Крапивин, Сапириштейн.*



Шолом-Алейхем.

(*К постановке картины „Мабул“*).

Статья Андрея Соболя, написанная за месяц до его трагической смерти.

... Он, этот изумительный писатель, всю жизнь писал и рассказывал нам о маленьких людях, о незаметных. О героях-одиночках он и не заикался, но народ был в нем и он в народе.

Но зато трижды героически был его удел: о маленьких говорить с огромной любовью, о несмешном рассказывать с улыбкой и за смешным прятать скорбь.

Когда-то он писал в своем предисловии к русскому изданию:

„Я стараюсь уловить внутренний смысл обитателей „черты“ и нахожу здесь светлый образ человека со всеми его радостями, печалями и стремлениями к идеалу. Встречающиеся противоречия между внешними условиями жизни мрачной „черты“ и чистыми движениями души создают подчас ситуации, вызывающие иногда тихую улыбку“.

И он жадно искал этот смысл, он хотел постичь его и, постигнув, выйти из начерченного круга, но круг не выпускал его, цепко держал—и ситуация превращалась в постоянное, точно железным законом узаконенное, состояние бега на месте.

Бег на месте,—такова была в те годы еврейская действительность, видимость движения при максимальной затрате сил на внешние телодвижения—быстрые и стремительные—и при самом минимальном действительном движении и в такие рамки укладывалась тогдашняя жизнь „черты“.

Итак понятно, почему не было места громкому язвительному смеху, а скользила всегда „тихая улыбка“.

Итак ясно, почему маленький рассказ, маленькая новелла, главным образом, были уделом Шолом Алейхема, а не широкое полотно романа.

Но он рвался из круга и тянулся к широкому полотну: бег на месте сменить стремительным движением вперед, под тихой улыбкой показать искривленное лицо невеселой, жуткой, не марк-твэновской комичной действительности, а потрясающей, трагической,—таковой, каковой она была на самом деле.

И тогда он поспешно, лихорадочно, торопясь, спеша набрасывал страницы своего романа „Потоп“ („Мабул“)—этой страшной повести о кровавом потопе, хлынувшем на еврейские хибарки и местечки, на согбенные плечи всех его Менахем-Менделей, Тевьев-молочников, на всех этих „счастливчиков“ из Егупеца, Малой Перещепени, Каменки и Кодни, на всех персонажей его прежних маленьких чудесных рассказов, на этих странных нелепых чудаков, которые за грошевым прилавком так бескорыстно и мечтательно умеют отдаваться подлинно чистым движениям души и могут вслед за обглоданной жалкой селедкой уноситься в мир несбыточных фантазий, сладчайших грез и прекрасных мечтаний о полном переустроении мира.

Помните, как в его рассказе „Если-б я был Ротшильдом“ старый учитель, начавший с скромной мечты о таком порядке, что-б у жены всегда торчала трешница в кармане, идет все дальше и кончает безудержной исступленной „сумасшедшей“ мечтой о земле, которая будет ничьей, о полном преображении мира, когда нет вражды, нет ни турка, ни немца, ни француза, ни цыгана, ни еврея“?

И еще помните конец этого очаровательного рассказа, когда учитель, дошедший уже до полного уничтожения войн и денег, вдруг вспоминает:

—А где-же достанет еврей на субботние расходы?

Помните?—учитель на мгновенье задумался и —помните? учитель сам себе ответил, тихо, грустно и ласково:

— А разве теперь у меня имеется на субботу?

* * *

В 1926 г. перелистывать томик Шолом-Алейхема—на старом кладбище блуждать у родных милых могил.

Жизнь живая, действенная, так далеко шагнула вперед, так перетасовала последние события последнего десятилетия, все прежние уклады всего мира, от Конотопа до Аляски и от Рио-де-Жанейро до Калькутты, что от маленькой, в сущности „черты“ ничего не осталось—и не нам жалеть о ней.

Прошлое далеко позади, но Шолом-Алейхемом нам завещаны не умирающие строки, твердящие о том, что ушло, что повержено в прах в час бури и грома, но неизбежное напоминание, что должно быть с нами, и Шолом-Алейхем—наша светлая память и наша огромная грусть.

Так грустишь, когда перебираешь старые пожелтевшие письма дорогого тебе человека, ушедшего безвозвратно.

* * *

Он ушел от жизни накануне нового великого строительства.

Идут на смену и придут новые певцы, и песни будут новые.

Но они будут светлым завершением печальных песен того, имя которому:

Шолом-Алейхем.



НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ.

Александр Неверов—„Лицо жизни".

Рассказы. „Изд-во Земля и Фабрика".

В этой книге 250 стр. В книгу входят не только рассказы, как помечено на обложке, но и несколько пьес. Написаны эти рассказы и пьесы автором в 1920 и 1921 г.г. Годы—тяжелые, и это, конечно, не могло не отразиться на творчестве **Неверова**. То, что было написано **Неверовым** позже,—уже значительно выше по качеству и выполнению.

В этой же книге рассказы—**„Лицо жизни"**, **„Каряга"**—это маленькие, по шесть страниц, наспех набросанные этюды, печатавшиеся, вероятно, впервые в каких-нибудь газетах.

В первом—очень тяжелое положение солдата, вернувшегося домой с империалистической бойни калекой; вместо ног—обрубки. К страшному чувству—что даже для близких—для своей жены, для брата он стал только лишним, тягостным ртом, присоединяется еще открытие: во время его отсутствия—брат принудил его жену к сожительству.

Таково лицо жизни.

Во втором рассказе—до революции Иван Силантьич первый ум в деревне, во всем „мужики шли за ним, как овцы за опытным бараном", а „наступила коммуна", назвала Ивана Силантьича „карягой", которую „подрубить надо и выбросить", ибо каряга только „другим мешает"—и не вынес этого Ивана Силантьич: умер.

В рассказе **„Стишок"**—горькая повесть о том, как слесарь Павел Данилов вздумал было писать стихи. Дальше—**„Хлеб наш насущный"**—жуткая по силе вещь, где фигурирует писатель Николай Сергеич, мучающийся над тем, чтобы закончить повесть.

Время—первые голодные годы революции и гражданской войны.

Тут проходят и сытый комиссар, у которого Анна Владимировна (жена писателя) моет полы. У комиссара жена, шумящая юбками, дымящая папиросами, но это нисколько не мешает ему прижимать Анну Владимировну в дверях, щупать ее и, пристально заглядывая в глаза, спрашивать: „Сколько лет тебе Аннушка" А когда узнает—удивляется: „Какая ты старая! Двадцать восемь лет, а глаза, как у бабушки. Почему никогда не смеешься"?

Тут и благоденствующий спекулянт Беркутов. Все продано, и Анна Владимировна решает продать с себя последнюю кофточку. Тут же при спекулянте она снимает с себя кофточку—ей не до стыда, ибо дома умирающие от истощения муж и ребенок. Беркутов жадными глазами смотрит на женщину, стоящую в одном лифчике, жадно хватает за обнаженную руку:

— Ну, вот что Аннушка... Кофту можно не продавать... Я так дам тебе тыщу. Нравишься ты мне... За смиренство твое дам...

— Как вы смеете? Слушайте...

— Ну, ну, гордостью тут не прокормишься...

Наконец, старый приятель писателя—поручик Осечкин. Он весел, румян, у него „на ногах играют шпоры, на лице улыбка" и ему не понятно, к чему писатели „выдумывают какую-то эстетику", когда „жизнь так коротка".

Он тоже не прочь помочь—и шепчет жене писателя:

— Возьмите у меня деньги на доктора: так не годится. Я старый писатель.

А глаза у него, как у Беркутова. Он тоже жмет руку жене писателя, а лицо его выразительно говорит:

— „Я знаю женщин. Они, как запертые двери: стучи сильнее—отворяется.

Ребенок умирает. Писатель—на грани сумашествия, повесть его—не докончена. Писатель надеется: „Я после напишу после... Устал я"...

За рассказами идет ряд пьес. Лучшие из них **„Бабы"** и **„Захарова смерть"**, которые уже не мало шли и идут на сценах.

Основной недостаток пьес **Неверова**—они не сценичны, написаны по старинке—давно уже забытой, когда действующие лица говорят сами с собой, но захват в пьесах **Неверова** большой, содержание—полнокровное.

Положения его драматичны, язык—ясный и крепкий.

Неверов многое мог бы дать, если бы его не подкосила преждевременная смерть.

Книга издана роскошно, на прекрасной бумаге, но эта роскошь полна тяжелого укора. При жизни **Неверова** мало замечали, он рад был за каждую свою новую книжку, изданную на плохой бумаге. Теперь издательство не успевает выпускать на книжный рынок книги **Неверова**, книги хорошо изданные, идущие издание за изданием.

М. С.

А. Бибик—„На черной полосе".

Роман. 148 стр., ц. 1 руб. Изд. ВЦСПС.

Бибик вышел из рабочей среды. Долгие годы работал токарем в харьковских железнодорожных местерских, и пролетариату посвятил большую часть своих произведений. Конец 90-х годов, отмеченный в истории общественного движения под'емом революционных настроений среди широких рабочих масс, начало XX века насыщенное предгрозовыми чаяниями революции 1905 г. и, наконец, реакция, победившая первую революцию, наложили на творчество **Бибика** своеобразный отпечаток революционной энергии вперемежку с без'исходным отчаянием. Типы его произведений раздвоились меж революционной романтикой и полицейской действительностью. На почве неудач мы замечаем в рабочей среде, описываемой **Бибиком**, как временами вспыхивают взаимное недоверие меж близкими товарищами, разноречивость устремлений, попытки обывательщины и мещанства захлестнуть волю к борьбе наиболее преданных рабочему движению деятелей. На сегодняшний день многие краски **Бибика** могут нам показаться чрезвычайно мрачными. Но не надо забывать, что речь в романах писателя идет о прошлом. И все-же, если попристальнее вглядеться в роман **„На черной полосе"**, идеологического тупика мы в нем не найдем.

Автор предвидит иные времена, иные настроения в рабочей среде. В прениях героев **Бибика** чувствуется ощущение конечных целей пролетариата—наш Октябрь.—Обессиленные неудачами персонажи его произведений, вернее, лучшие из них, пытаются подняться и шагать дальше, чтобы возобновить борьбу и добиться победы.

Все рецензируемые книги находятся в РИО ЦСПСБ и высылаются по первому требованию профорганизаций и членов союзов.

Циркуляр ВЦСПС № 124 от 22 июля 1926 года.

Всем союзным организациям.

О борьбе с растратами.

Совершенно случайно обнаруженная в Нижегородском Губотделе союза строителей растрата в 3.812 руб., систематически производившаяся кассиршей в течение целого года, дает возможность установить следующее:

Получая по доверенности казначея суммы, переведенные по почте Рабочкомами и Отделениями, кассирша их не приходовала и присваивала. Таких не заприходованных переводов ревизия установила около 70. Такая систематически производившаяся растрата имела место, несмотря на то, что за 10 месяцев до обнаружения растраты, Ревизионная Комиссия по ряду причин установила свое недоверие к кассирше и предложила Правлению союза ее уволить.

Совершенно очевидно, что подобного рода растрата могла быть произведена вследствие:

1. Преступно-халатного отношения казначея к своим обязанностям.
2. Попустительства членов Правления, постоянно работающих в союзном аппарате.
3. Отсутствия настойчивости со стороны членов Ревизионных Комиссий к проведению своих постановлений.
4. Отсутствия хорошо налаженной ежемесячной отчетности низших союзных органов перед высшими.
5. Отсутствия тщательной сверки отчетов низших союзных органов с отчетностью высших.
6. Отсутствия порядка корреспондентского сообщения о переводе денег и официального документального подтверждения их получения.

Доводя изложенное до вашего сведения, Президиум ВЦСПС предлагает всем союзным и межсоюзным профессиональным органам:

1. Тщательно проверять, особенно при обследованиях, деятельность казначеев; решительно бороться с такими явлениями, когда казначеи союзных органов числятся номинально, но фактически не ведут финансовой союзной работы.
2. Следить за исполнением указаний Ревизионных Комиссий, требуя от ревизуемых союзных органов точных об'яснений, почему ими не выполняются указания Ревкомиссий.
3. Следить за тем, чтобы Ревизионные Комиссии настойчиво добивались осуществления своих указаний, обращаясь в случае надобности к содействию высших союзных органов.
4. Наладить в низовых союзных ячейках счетоводство и отчетность, согласно постановления III Пленума ВЦСПС.
5. Следить за тем, чтобы казначеи, бухгалтера и члены Ревкомиссий сверяли отчетность низовых и высших органов в той части, где они должны совпадать.
6. Обязать всех отправителей при переводе денег доводить о высылке денег письменно до сведения получателей, а последних письменно, не позже недельного срока, подтверждать получение денег.

Эти меры, в дополнение к предыдущим директивам ВЦСПС, должны будут содействовать более правильному и своевременному контролю над финансовой деятельностью союзных органов.

Секретарь ВЦСПС **Догадов**.
Завед. Орг. Отделом ВЦСПС **Мельничанский**.

О положении женского труда.

(Результаты работы комиссии по жентруду при НКТБ).

I. По кожевенной промышленности.

1. На основании данных комиссии по изучению жентруда, считать возможным применение жентруда на следующих видах работы:

В кожевенном производстве: а) отделка, б) раскройка, в) посадка, г) союзки, д) при фальцмашине.

В щетинном производстве на всех видах работы.

На обувных фабриках на всех видах работы.

2. Для подготовки всех перечисленных квалификаций, считать необходимым в дальнейшем при комплектовании ФЗУ кожпроизводства, обязательно посылать 50 проц. девушек и таким же процентом пополнять бригадное ученичество в щетинном производстве и на обувных фабриках.

3. Указать фабкомам на необходимость постепенно, по мере освобождения мест, выдвигать женщин на более квалифицированную работу.

4. При посылке на предприятия кожевенной промышленности переростков из детдомов, определять девушек на квалифицированную работу.

II. По транспортной промышленности.

1. Считать возможным применять женский труд в качестве кондукторов на конках и автобусах городского сообщения. Поручить союзу совместно с автопромторгом практически разработать вопрос о возможностях применения.

2. Во все виды ученичества автопромторга вовлекать девушек наравне с парнями, предложив автопромторгу изучить возможности ученичества в месячный срок и доложить комиссии.

III. По бумажной промышленности.

1. Отметить устойчивость положения женского труда в бумажном производстве за период 1924-25 года, который в большинстве своем применяется на малоквалифицированной и совершенно неквалифицированной работе, вне зависимости от чего тарифицируется по 2-му, 3-му и 4-му разрядам.

2. Прием девушек в порядке брони в основном считать правильным и достаточным, ибо общий процент броневиков-девушек равен проценту работниц, занятых в бумажном производстве (30 проц.). Однако, надо отметить, что на фабриках им. Сталина и Воровского этому вопросу не было уделено достаточно внимания, ибо на первой—нет ни одной девушки, а на второй—только одна, в силу чего предложить данным предприятиям добрать в порядке брони девушек, пропорционально количеству работающих женщин на каждой фабрике

Союзу совместно с бумтрестом детально изучить вопрос о возможностях квалификации женского труда на фабриках им. Воровского и Сталина

3. Допущение работниц к ночному труду в бумажном производстве считать правильным.

4. На фабрике „Спартак" передвигать постепенно работниц на более квалифицированную работу, применяя женский труд на филигранных каландрах, на бабинных станках, филигранных роллах, перекатных станках, стопорезке и саморезке, а также в шлефарном отделении. Взять курс на внедрение женского труда там, где он раньше не применялся и где может быть применен, т. е. на вышеперечисленных квалификациях.

Считать необходимым остальным предприятиям наметить кандидатуры работниц на предмет продвижения на квалифицированную работу.

Вопрос о переквалификации женщин для работы в клееварке союзу совместно с Бумтрестом изучить дополнительно при предполагающемся обследовании фабрики „Спартак".

5. Изучить вопрос о возможностях передвижки работниц, намеченных комиссиями, на более квалифицированную работу во время обследования предприятий.

6. Взять курс на продвижение работниц постепенно на более квалифицированную и ответственную работу в пак. камерах и тряпичных отделениях (мастерами и заведующими отделениями).

7. Считать необходимым, чтобы Бумтрест дал соответствующие указания ф-ке „Спартак" об осуществлении намеченных комиссией мероприятий, и прочим фабрикам Бумтреста о необходимости выработки совместно с союзом предложений и мероприятий по проведению квалификации.

8. Проделанную работу по изучению женского труда союзом бумажников считать удовлетворительной, особо отметить внимательность к этому вопросу на „Спартаке".

ПРОЕКТ

Постановление Совета по делам социального страхования при НКТБ

от 22 мая 1926 года

„О порядке исчисления пенсии по инвалидности лицам, занятым по найму на работах, имеющих сезонный характер, а также семьям в случае смерти или безвестного отсутствия указанных лиц".

В дополнение к инструкции совета социального страхования Белоруссии от 22 мая с. г., изданной в развитие постановлений Союзного Совета социального страхования от 4 января 1926 года № 6/900—1/IV 1926 г. № 87/906—1/IV 1926 г. № 95/909 Совет по делам социального страхования Белоруссии, в разви-

тие постановления Союзного Совета от 7 мая с. г. за № 112/911 устанавливает нижеследующий порядок исчисления пенсии по инвалидности лицам, работа коих носит сезонный характер и которые подлежат страхованию на случай инвалидности (строители, грузчики и проч.), а также их семьям в случае смерти или безвестного отсутствия указанных лиц:

1. В основу исчисления пенсии лицам, инвалидность которых была установлена экспертными комиссиями после 1 октября 1925 года, а также их семьям—если смерть или безвестное отсутствие указанных лиц наступило после 1 октября 1925 г., принимается деленная на 12 фактическая зарплата за год, предшествующий оставлению ими работы по найму или установлению инвалидности, если к этому моменту работа по найму не была прекращена.

2. В основу исчисления пенсии лицам, инвалидность которых была установлена до 1 октября 1925 года, принимается деленная на 12 сумма заработной платы за 1924-25 хозяйственный год лиц соответствующей квалификации по соответствующему профсоюзу в той местности, где проживает инвалид или семья умершего и безвестно отсутствующего.

Председатель Совета **Алесин**.

Отв. секретарь **Мусин**.

Вопросы и ответы.

(*Юридическая консультация ЦСПСБ*).

Уполномоченному Калинковичского с.-х. кред. т-ва.

ВОПРОС: Получает ли служащий выходное пособие в том случае, если он увольняется по своему желанию, вызванному семейными обстоятельствами?

ОТВЕТ: Согласно 90-ой ст. Код. Зак. о Труде, при расторжении трудового договора по требованию нанявшегося, выходное пособие не выдается.

ЕМУ ЖЕ.

ВОПРОС: Как оплачивается работа в особые дни отдыха (религиозные праздники) и как они заменяются отпуском?

ОТВЕТ: Работа в особые дни отдыха, производимая по распоряжению администрации, оплачивается в двойном размере, исходя из $1/_{24}$ месячного оклада нанявшегося за один рабочий день.

При замене же по соглашению с администрацией особых дней отдыха отпуском, таковой удлиняется на число проработанных особых дней отдыха.

В. Б. (Слуцк).

ВОПРОС: Будут ли в настоящем году открыты в гор. Минске или др. городах курсы бухгалтерии и может ли член профсоюза, не имея средств для своего содержания, поступить и учиться на этих курсах; если да, то когда начнутся занятия и куда обратиться за помощью?

ОТВЕТ. Курсы по бухгалтерии открываются в гор. Минске с 1-го сентября, прием заявлений начнется с 10-го августа. Заявления принимаются по адресу—Минск, пер. Герцена, 10-ая Сов. школа, Завед. курсами бухгалтерии. На эти курсы принимаются в первую очередь члены союза Совторгслужащих. Члены Профсоюзов, не имеющие средств, за материальною помощью могут обращаться только в свой союз, так как на курсах пособия не выдаются и общежития не имеется.

В прошлом году курсы по бухгалтерии были организованы Слуцким Окротделением Совторгслужащих, куда следует обратиться для выяснения вопроса—будут они ли организованы в текущем году и каковы условия приема.

З. Меклину и И. Шнайдману. Вопрос: Есть ли в Минске профтехшкола металлистов и каковы условия приема в нее.

Ответ: Школы металлистов в Минске нет. Есть об'единенная школа с цехом металлистов, при поступлении в которую необходимо сдать испытания за курс семилетки.

Рекомендуем ехать в Бобруйскую школу металлистов.

У рэдакцыі часопісі „Проф. Рух".

Просьба надрукаваць у чарговым нумары В/ часопісі ў аддзеле хронікі і інформацыі заметку аб тым, што пры Менскім Акр. палітасьветы распачаў сваю дзейнасьць Габінэт Політ. Асьветпрацы. Пры габінэце маецца чытальня, бібліотэка з літаратурай па самаадукацыі, ліквідацыі няпісьменнасьці і інш. галінах прасьветпрацы. Устаноўлены дзяжурствы консультантаў.

Габінэт адчынены штодня, акрамя аўторка, з 4 да 8 гадзін увечары. Зьмяшчаецца Габінэт па Ракаўскай вуліцы № 2.

Заг. Габінэту Прасьв. Працы.

30-V-1926 г. Менск.

От редакции.

В последнее время от некоторых наших рабкоров поступили письма с заявлением о присылке гонорара за помещенные корреспонденции.

Редакцией неоднократно указывалось в журнале, что в настоящее время она, к сожалению, не имеет возможности выплачивать и последний не указан в смете по журналу.

Рассматривая участие товарищей в журнале как проявление ими своей общественной деятельности, редакция все же сможет кое-чем пойти на встречу нашим рабкорам: 1) иногородние рабкоры имеют полную возможность *не оплачивать* почтовым сбором (марками) свои корреспонденции с гарантией, что их письма будут редакцией получены, 2) постоянные рабкоры по их заявкам могут получать журнал „Профрух" до конца года—*бесплатно*.

Об этом неоднократно сообщалось на страницах журнала и всякий товарищ, внимательно его читающий, об этом знает.

Проведя в жизнь свою первую задачу—удешевление стоимости журнала, редакция надеется, что в будущем она сможет выплачивать и гонорар.

Эти две задачи могут быть достигнуты редакцией лишь при участии нашей читательской и рабкоровской массы в смысле дальнейшего более активного сотрудничания в журнале и популяризации его среди своих товарищей.

Редакция журнала „Профрух Беларусі"

Почтовый ящик.

Тов. Разумовскому. Ваша корреспонденция об организации на районе троек не пойдет. Это фактически возвращает нас к вопросу о Райпрофбюро и может внести некоторую путаницу в работу профорганизаций на местах.

А. Гатумкину (Сенно, Витокр.). Затронутый вами вопрос об одиночках весьма существенный. Но, к сожалению, вы не указываете, было ли так **фактически**, как вы пишете, или это взято только из области предположений. Если же было, то когда, по какому союзу, с кем и т. д.

Корреспонденция не пойдет.

М. Вапельнику (Мозырь). „Мудрое постановление" не пойдет. В действительности здесь больше виноват союз и ОСПС правильно поступил, отменив решение окротделения.

Око (м. Туров). Из в/письма все же не видно, почему безработные недовольны союзом. То, о чем пишете в общих словах, требует своего подтверждения фактами. Не пойдет.

Л. Эльперину (Койданово). О совещании хозяйственников и профработников не пошло, так как пришло с опозданием. Напишите, какие практические результаты этого совещания уже имеются, как проводятся его решения в жизнь.

Т. Лехчину (Туров, Моз. окр.). О „мед. освидетельствовании рабочей молодежи" не пойдет, так как о нем вы фактически ничего не пишете.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—**Г. Кононов.**

ЦЕНА 25 КОП.

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" печатает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

ПРОФРУХ БЕЛАРУСІ" дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов—по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:				
	На 1 мес.	50 к.	На 6 мес.	2 р. 50 к.
	„ 3 „	1 р. 35 к.	„ 1 год	5 р. — к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел. 7-78

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД:

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях, у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі" за весь 1926 г.